



PT GUNAWAN DIANJAYA STEEL Tbk

**LAPORAN
BERKELANJUTAN
SUSTAINABILITY REPORT
2022**

Fostering **Growth**
Delivering **Values**

Memelihara Pertumbuhan, Menyajikan Nilai



Fostering **Growth** Delivering **Values**

Memelihara Pertumbuhan, Menyajikan Nilai

Komitmen PT Gunawan Dianjaya Steel Tbk atas kinerja ekonomi, lingkungan, dan sosial membawa perusahaan dapat mempertahankan ketahanannya (resilience) dalam menghadapi berbagai tantangan. PT Gunawan Dianjaya Steel Tbk akan terus menjalankan strategi keberlanjutan yang diharapkan dapat menciptakan nilai bersama tidak hanya bagi kinerja ekonomi Perusahaan tetapi memberikan dampak positif bagi lingkungan dan masyarakat sosial.

The commitment of PT Gunawan Dianjaya Steel Tbk to economic, environmental, and social performance has helped the firm to remain resilient in the face of diverse obstacles. PT Gunawan Dianjaya Steel Tbk will continue to implement a sustainability plan that will provide shared value not only for the Company's economic performance but also for the environment and social society.

DAFTAR ISI

Table of Content

STRATEGI KEBERLANJUTAN <i>Sustainability Strategy</i>	4	Verifikasi Tertulis Pihak Independen <i>Written verification from Independent Party</i>	26
IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN <i>Sustainable Performance Highlight</i>	6	Pelibatan Pemangku Kepentingan <i>Stakeholder Engagement</i>	27
KINERJA EKONOMI <i>Economic Performance</i>	6	Kontak Laporan <i>Report Contact</i>	27
KINERJA LINGKUNGAN <i>Environmental Performance</i>	6		
KINERJA SOSIAL <i>Social Performance</i>	7		
PROFIL PERUSAHAAN <i>Company Profile</i>	8	TATA KELOLA KEBERLANJUTAN <i>Sustainability Governance</i>	28
Identitas Perusahaan <i>Company's Identity</i>	8	Struktur Tata Kelola <i>Governance Structure</i>	28
VISI <i>Vision</i>	12	Rapat Umum Pemegang Saham <i>General Meeting of Shareholders</i>	29
MISI <i>Mission</i>	12	Dewan Komisaris <i>Board of Commissioners</i>	29
Kegiatan dan Bidang Usaha <i>Activities and Business Fields</i>	13	Direksi <i>Board of Directors</i>	30
Kegiatan Usaha <i>Business activities</i>	13	Penilaian Kinerja Direksi Dan Dewan Komisaris <i>Board of Directors and Commissioners' Performance Assessment</i>	30
Kegiatan Usaha Berupa Produk yang Dijalankan <i>Business Activity in Terms of Product Manufactured</i>	13	Organ Pendukung Dewan Komisaris dan Direksi <i>Supporting Organ of the Board of Directors and Commissioners</i>	30
Komposisi Pemegang Saham <i>Shareholders Composition</i>	13	Kebijakan Remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris <i>Remuneration Policy for Directors and Board of Commissioners</i>	31
Inisiatif Eksternal <i>External Initiatives</i>	14	Pengembangan Kompetensi Dewan Komisaris & Direksi <i>Board of Commissioners and Directors' Competence Development</i>	31
Rantai Pasokan <i>Supply Chain</i>	14	Sistem Pengendalian Internal <i>Internal Control Unit</i>	31
Perubahan Signifikan Pada Organisasi <i>Significant Changes In Organization</i>	15	Manajemen Risiko <i>Risk Management</i>	31
Keanggotaan Organisasi dan Asosiasi <i>Membership in Organization and Association</i>	15	Kode Etik Perusahaan <i>Code of Conduct</i>	32
LAPORAN DIREKSI <i>Board of Directors' Report</i>	17	Membangun Budaya Keberlanjutan <i>Sustainability Culture Building</i>	32
TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN <i>About Sustainability Report</i>	22	Benturan Kepentingan <i>Conflict of Interest</i>	32
Penetapan & Periode Laporan <i>Report Determination and Period</i>	22	Sistem Pelaporan Pelanggaran <i>Whistleblowing System</i>	33
Penetapan Laporan <i>Report Determination</i>	22	Komitmen Anti Korupsi <i>Anti Corruption Commitment</i>	33
Periode Laporan <i>Reporting Period</i>	24		
Aspek Materialitas & Batasan <i>Materiality Aspects & Boundaries</i>	24	KINERJA EKONOMI <i>Economic Performance</i>	34
		Menciptakan Nilai Ekonomi Berkelanjutan <i>Creating The Value of Sustainable Economic</i>	34
		Nilai Ekonomi Yang Dihasilkan & Didistribusikan <i>Economic Value Generated & Distributed</i>	35

- **Kontribusi Terhadap Negara** 36
Contribution to Country
- **Kontribusi Terhadap Daerah** 36
Contribution to Local Area
- **Tabel Pemasok Barang dan Jasa** 37
Goods & Service Vendor Table
- **Bantuan Finansial dari Pemerintah** 37
Governmental Financial Aid
- **Praktik Monopoli dan Anti Persaingan** 37
Monopoly Practice and Anti-Competition

KINERJA SOSIAL 38 *Social Performance*

- **Tata Kelola SDM** 38
HR Governance
- **Meningkatkan Kompetensi SDM** 40
Improving HR Competence
- **Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)** 41
Occupational Health and Safety (OHS)
- **Kesejahteraan Karyawan** 42
Employee Welfare
- **Non Diskriminasi** 43
Non-Discrimination
- **Hubungan Tenaga Kerja/Manajemen** 43
Labor/Management Relations
- **Keanekaragaman dan Kesempatan Setara** 44
Diversity and Equal Opportunity
- **Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif** 44
Freedom of Association and Collective Bargaining
- **Pekerja Anak** 44
Child Labor
- **Praktik Keamanan** 44
Security Practices
- **Harmonisasi dengan Masyarakat** 45
Harmonization With Society
- **Hak-Hak Masyarakat Adat** 45
Indigenous Peoples' Rights
- **Penilaian Hak Asasi Manusia** 46
Human Rights Assessment
- **Masyarakat Lokal** 46
Local Community
- **Penilaian Sosial Pemasok** 46
Supplier Social Assessment
- **Kebijakan Publik** 46
Public policy
- **Kepatuhan Sosial Ekonomi** 46
Socioeconomic Compliance
- **Dampak Penerapan Keuangan Berkelanjutan** 46
Impact of Implementing Sustainable Finance
- **Mekanisme Pengaduan Masyarakat** 46
Community Grievance Mechanism
- **Menjaga Kualitas Produk & Mengutamakan Pelanggan** 47
Maintain Product Quality & Prioritize Customers

KINERJA LINGKUNGAN 48 *Environmental Performance*

- **Pengelolaan & Pelestarian Lingkungan** 48
Environmental Management & Preservation
- **Penggunaan Material** 48
Material Usage
- **Penggunaan Energi** 49
Energy Usage
- **Pengurangan Emisi yang Dihasilkan** 50
Result of Emission Reduction
- **Penggunaan Air** 52
Water Usage
- **Limbah dan Efluen** 52
Waste and Effluent
- **Data Limbah dan Penanganannya** 52
Waste Data and Handling
- **Kepatuhan Lingkungan** 54
Environmental Compliance
- **Pelestarian Keanekaragaman Hayati** 54
Biodiversity Preservation
- **Penilaian Lingkungan Pemasok** 54
Vendor Environmental Assessment
- **Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup** 54
Environmental-Related Complaints

INDEKS GRI STANDARD 56 *Indicators of GRI Standards*

INDEKS POJK NO 51/ POJK.03/2017 63 *Index of Regulation of Financial Services Authority (FSA) No. 51/POJK.03/2017*

Tanggapan Perseroan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya 67 *Company Response to The Previous Year's Sustainability Report*

LEMBAR UMPAN BALIK 68 *Feedback Form*

STRATEGI KEBERLANJUTAN

Sustainability Strategy

[1]



Tahun 2022 merupakan tahun yang menguntungkan sekaligus juga menyulitkan bagi Perseroan. Dengan adanya ketegangan antara Rusia dan Ukraina menyebabkan harga baja di Eropa melambung tinggi. Pasar Eropa yang biasanya diisi produk baja dari Rusia dan Ukraina, mengalami kekurangan pasokan. Kurangnya pasokan baja ke pasar Eropa mampu dimanfaatkan oleh Perseroan dengan melakukan ekspor ke Jerman dan Spanyol melalui pelabuhan Belgia. Di sisi lain pasokan bahan baku slab yang mayoritas diperoleh dari Rusia dan Ukraina menyebabkan Perseroan harus mencari sumber pasokan lain.

Seiring dengan penurunan Covid-19, pertumbuhan perekonomian Indonesia mulai bergerak positif. Perseroan mampu mencatatkan kinerja keuangan yang mengesankan. Penjualan produk Perseroan melebihi target yang telah ditetapkan. Kontribusi terbesar penjualan masih berasal dari penjualan pelat baja lokal, disusul oleh pelat ekspor dan waste. Adanya proyek pembangunan Ibu Kota Nusantara (IKN) yang menurut perkiraan membutuhkan baja 9,3 juta ton menjadi peluang bagi Perseroan untuk meningkatkan penjualan di pasar domestik di tahun yang akan datang.

Guna mendukung bisnis yang berkelanjutan, Perseroan senantiasa memegang komitmen dan etika bisnis atas mutu produk dengan fleksibilitas dalam pelayanan dan ketepatan waktu serah dalam mendukung visinya menjadi industri penggilingan plat baja terkemuka di wilayah ASEAN.

Strategi Perseroan dalam menjalankan usahanya selama tahun 2022 adalah dengan meningkatkan penjualan untuk pasar domestik dan melaksanakan berbagai upaya untuk meningkatkan penjualan ekspor sebagai upaya lindung nilai alamiah terhadap risiko kerugian valuta asing akibat dinamika pergerakan kurs US Dollar terhadap

2022 was a profitable and at the same time difficult year for the Company. The tension between Russia and Ukraine caused soaring steel prices in Europe. The European market, which was usually filled with steel products from Russia and Ukraine, was experiencing a shortage of supply. The lack of steel supply to the European market was able to be utilized by the Company by exporting it to Germany and Spain through Belgian ports. On the other hand, the majority of slab raw material supplies were obtained from the two conflicting countries, causing the Company to seek other sources.

Along with the decline in Covid-19, Indonesia's economic growth began to move positively. The company recorded an impressive financial performance. Sales of the Company's products exceeded the set targets. The biggest contribution to sales still comes from sales of local steel plates, followed by export and waste plates. The mega project of Nusantara Capital Development Project (IKN), which estimated will require 9.3 million tons of steel, is an opportunity for the Company to increase sales in the domestic market in the years to come.

In order to support a sustainable business, the Company always adheres to the commitment and business ethics of product quality with flexibility in service and timely delivery in support of its vision of becoming the leading steel plate milling industry in the ASEAN region.

The Company's strategy in running its business during 2022 was to increase sales for the domestic market and carry out various efforts to increase export sales as a natural hedge against the risk of foreign currency losses due to the dynamics of movements in the US Dollar exchange rate against the Rupiah, considering that some raw

Rupiah, mengingat sebagian bahan baku diperoleh dari impor dan mayoritas penjualan produk di pasar domestik dalam mata uang Rupiah. Upaya lain yang telah dilakukan perseroan adalah pembelian bahan baku dalam mata uang CNY dan pembelian dari dalam negeri dalam mata uang Rupiah.

Melalui berbagai keunggulan yang dimiliki, Perseroan terus berupaya memperkuat kompetensi dan meningkatkan kapabilitas sumber daya manusia untuk menjaga pertumbuhan kinerja. Perseroan senantiasa menjaga keselarasan hubungan dengan para pemangku kepentingan dan berkomitmen mempertahankan kelestarian lingkungan.

Perseroan meyakini melalui kolaborasi yang kuat dengan para pemangku kepentingan, akan memberikan nilai tambah yang optimal bagi keberlanjutan dan pertumbuhan Perseroan. Beberapa strategi yang dilakukan pada tahun 2022 adalah sebagai berikut:

- Perseroan aktif mencari peluang pasar domestik maupun peluang pasar ekspor
- Melakukan efisiensi di semua sektor biaya yang dinilai bisa ditinjau kembali
- Mengidentifikasi dan menetapkan pihak-pihak yang berkepentingan dan harapannya baik eksternal maupun internal, serta persyaratan perundangan yang relevan dengan perusahaan.
- Melanjutkan penyelesaian proyek *plate mill* no. 2 yang akan mempunyai efisiensi lebih tinggi.

Secara proaktif, Perseroan selalu memanfaatkan peluang yang ada secara cepat dan kompetitif mendahului pesaing dengan strategi yang selama ini dilakukan yaitu strategi fleksibilitas pesanan dan ketepatan serta kecepatan waktu serah.

Perseroan juga merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan dengan senantiasa berupaya untuk menerapkan prinsip-prinsip dalam *Environment, Social and Governance* (ESG) secara bertahap dan terukur menyesuaikan dengan perkembangan isu-isu keberlanjutan.

Perseroan senantiasa memperhatikan upaya pelestarian lingkungan dan menyadari bahwa pelaksanaan kegiatan operasional yang dijalankan berdampak terhadap keselamatan dan kelestarian lingkungan. Untuk itu, Perseroan melakukan pengelolaan dan pemantauan lingkungan yang tepat dalam upaya meminimalkan dampak negatif yang ditimbulkan dari kegiatan operasional terhadap lingkungan sekitar.

Ketaatan Perseroan terhadap aturan dalam pengelolaan lingkungan terbukti dari keberhasilan Perseroan dalam mempertahankan penghargaan Proper "BIRU" dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan RI sejak tahun 2011.

materials are imported and the majority of domestic market sales are denominated in Rupiah. Other efforts made by the company are the purchase of raw materials in CNY currency and domestic purchases in rupiah currency.

Through its various advantages, the Company continues to strive to strengthen competence and improve human resource capabilities to maintain performance growth. The Company always maintains harmonious relations with stakeholders and is committed to maintaining environmental sustainability.

The Company believes that through strong collaboration with stakeholders, it will provide optimal added value for the Company's sustainability and growth. Some of the strategies implemented in 2022 were as follows:

- *The company actively sought domestic market opportunities as well as export market opportunities*
- *Performed efficiency in all cost sectors assessed can be reviewed*
- *Identified and defined interested parties and their expectations both externally and internally, as well as legal requirements relevant to the company.*
- *Continued the completion of the plate mill project no. 2 which will have higher efficiency.*

Proactively, the Company always takes advantage of existing opportunities quickly and competitively ahead of competitors with the strategy that has been carried out so far, namely the strategy of order flexibility and the accuracy and speed of delivery time

The Company also responded to challenges in fulfilling the sustainability strategy by always trying to apply the principles of Environment, Social and Governance (ESG) in stages and in a measurable manner in accordance with developments in sustainability issues.

The Company always pays attention to efforts to preserve the environment and realizes that the implementation of operational activities has an impact on environmental safety and sustainability. For this reason, the Company carries out proper environmental management and monitoring in an effort to minimize the negative impacts arising from operational activities on the surrounding environment.

The Company's compliance with the environmental management regulation is proven by the Company's success in maintaining the "BIRU" Proper award from the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia since 2011.

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainable Performance Highlight

[2.a, 2.b. 2.c.]

A. KINERJA EKONOMI Economic Performance

Uraian Description	Satuan Unit	2022	2021	2020
Aset Assets	Juta Rupiah Million Rupiah	2.106.447	1.583.979	1.588.136
Penjualan Bersih Net Sales	Juta Rupiah Million Rupiah	2.594.505	1.672.251	1.331.775
Laba Tahun Berjalan Current Year Income	Juta Rupiah Million Rupiah	273.674	(63.711)	(77.845)
Laba Per Saham Dasar Income per Basic Share	Rupiah Rupiah	32,20	(7,50)	(9,17)
Pembagian Dividen Dividend Distribution	Rupiah Rupiah	Nihil	Nihil	Nihil
Kuantitas Produksi Production Quantity	Ton Tons	177.944	130,788	162,516

B. KINERJA LINGKUNGAN Environmental Performance

Uraian Description	Satuan Unit	2022	2021	2020
Penggunaan Listrik Electricity Usage	Kwh KwH	13.642.192	11.234.264	13.153.840
Penggunaan Air Water Usage	Meter kubik m ³	105.679	85.225	106.915
Natural Gas Natural Gas	MMBTU MMBTU	384.624	284.616	343.320
LPG LPG	Kg Kg	91.580	95.380	96.940
Konsumsi Energi pada Proses Produksi dan Fasilitas Pendukung Energy Consumption in Production Process and Supporting Facilities	GJ GJ	461.322	346.833	416.046
Intensitas Energi Proses Produksi dan Fasilitas Pendukung Production Process Energy Intensity and Supporting Facilities	GJ/Ton GJ/Tons	3	3	3
Intensitas Emisi Proses Produksi dan Fasilitas Pendukung Production Process and Supporting Facilities Emission's Intensity	Ton CO ₂ /Ton Plat Tons CO ₂ /Plat Tons	0,13	0,14	0,13
Limbah yang dihasilkan Waste	Ton Tons	4.341	3.637	4.018
Pengaduan lingkungan Environmental Complaints	Kasus Cases	Nihil	Nihil	Nihil
Sertifikasi ISO ISO Certificate	Status Status	ISO Integrated 9001:2015; 14001:2015; 45001:2018	ISO 9001:2015	N/A

Sertifikasi Lainnya Other Certificate	Status Status	SMK3	SMK3	SMK3
AMDAL EIA	Jenis Types	Lalu Lintas, Drainase dan Lingkungan Traffic, Drainage and Environment	Lalu Lintas, Drainase dan Lingkungan Traffic, Drainage and Environment	Lalu Lintas, Drainase dan Lingkungan Traffic, Drainage and Environment
Biaya Lingkungan Environmental Expense	Juta Rupiah Million Rupiah	871	783	799

C. KINERJA SOSIAL Social Performance

Uraian Description	Satuan Unit	2022	2021	2020
Jumlah Karyawan Number of Employees	Orang Persons	463	525	616
Tenaga Outsourcing Outsourcing Employees	Orang Persons	196	125	53
Rekrutmen Recruitment	Orang Persons	8	182	29
Tingkat Perputaran Karyawan Employee Turnover Rate	Orang Persons	70	66	30
Jam Pelatihan Training Hours	Jam/Orang/Tahun Hour/Person/Year	1,6	2,1	2,2
Jenis Pengembangan Kompetensi Type of Competence Development	Jumlah Number	4	6	5
Jumlah Kecelakaan Kerja Work Accident	Frequency Frequency	23	24	22
Program Magang Internship Program	Jenis Siswa Student Types	SMK/D3/S1	SMK/D3/S1	SMK/D3/S1
Biaya CSR CSR Expense	Miliar Rupiah Billion Rupiah	3,7	7,8	8,2
Sertifikasi Sistem Manajemen K3 OSH Certification of Management System	Auditor Auditor	Indonesia	Surveyor Indonesia	Surveyor Indonesia

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile



Identitas Perusahaan

Company's Identity

[102-1]

Nama <i>Name</i>	PT Gunawan Dianjaya Steel Tbk
Kode Saham <i>Stock Code</i>	GDST
Jenis/Badan Hukum Perusahaan <i>Type/Legal Status</i>	Perseroan Terbatas <i>Limited Liability Company</i>
Bidang Usaha [102-2] <i>Business Field [102-2]</i>	Manufaktur Plat Baja <i>Steel Plate Manufacturer</i>
Tanggal Pendirian <i>Date of Establishment</i>	8 April 1989 <i>8 April 1989</i>
Dasar Hukum Pendirian [102-5] <i>Legal Basis [102-5]</i>	Akta Notaris Jamilah Nahdi, SH No.6 tanggal 8 April 1989 dan disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. C-2.11174.HT.01.01.Th.1989 tanggal 11 Desember 1989. <i>Jamilah Nahdi, SH Notarial Deed No.6 dated 8 April 8, 1989, and ratified by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia based on Decree No. C-2.11174.HT.01.01.Th.1989 11 December 1989.</i>
Kepemilikan Saham [102-5] <i>Share Ownership [102-5]</i>	<ul style="list-style-type: none">• Gwie Gunawan 86,94%• PT Betonjaya Manunggal Tbk 1,95%• Jo Denie 0,13%• Hadi Sutjipto 0,01%• Publik <i>Public</i> 2,94%• Saham Treasuri <i>Treasury Shares</i> 8,03%
Modal Dasar <i>Authorized Capital</i>	Rp 2.800.000.000.000,-
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh <i>Issued and Paid Capital</i>	Rp 924.250.000.000,-

Proses Pemanasan Slab (Slab Reheating Process)

Pasar yang dilayani [102-6]
Markets served [102-6]

- Lokal
- Internasional : Singapura, Malaysia, Sri Lanka, Filipina, Spanyol, Jerman.
- Saat ini terus berupaya mengembalikan pangsa pasar ekspor yang hilang karena tuduhan dumping yaitu yaitu Eropa, Australia, dan Amerika Serikat.
- *Local*
- *International : Singapore, Malaysia, Sri Lanka, Philippines, Spain, German.*
- *Currently trying to recover the lost share of the export market due to accusations of dumping, namely Europe, Australia and the United States.*

Jumlah Karyawan [3.c.2]
Number of Employees [3.c.2]

463 karyawan dan tenaga kerja outsourcing 196 orang (2022), 525 karyawan dan tenaga kerja outsourcing 145 orang (2021), 616 karyawan dan tenaga kerja outsourcing 53 orang (2020).
463 employees and 196 outsourcing employees (2022), 525 employees and 145 outsourcing employees (2021), 616 employees and 53 outsourcing employees (2020).

Alamat Kantor Pusat [102-3] [102-4]
Hed Office Address [102-3] [102-4]

Jl. Margomulyo 29 A,
 Tambak Sarioso, Asemrowo
 Surabaya 60184, Indonesia

Website | Website

www.gunawansteel.com

Call Center | Call Center

+62 31 7490 598

Fax | Fascimile

+62 31 7490 581

E-mail | e-Mail

secretary@gunawansteel.com

Media Sosial | Social Media

Facebook : PT Gunawan Dianjaya Steel Surabaya
 Instagram : [gdst_sby](#)



PT Gunawan Dianjaya Steel Tbk (“Perseroan atau GDS”) secara legal didirikan pada tahun 1989 di Surabaya. Pendirian perusahaan tercatat dalam Akta Notaris Jamilah Nahdi, SH No.6 tanggal 8 April 1989 dan disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. C-2.11174.HT.01.01.Th.1989 tanggal 11 Desember 1989.

Pada tanggal 5 Oktober 2018, Entitas melakukan penggabungan usaha dengan PT Jaya Pari Steel Tbk (JPRS), sesuai dengan Akta Notaris Dian Silviyana Khusnarini, S.H., No. 23 tanggal 26 September 2018 tentang Perubahan Anggaran Dasar Entitas tanggal 2 Oktober 2018. Akta tersebut disahkan dengan Surat Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia No. AHU-0007206.AH.01.10 Tahun 2018 tanggal 5 Oktober 2018.

Anggaran Dasar Entitas telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan Akta Keputusan Rapat Notaris Anita Anggawidjaja, S.H., No. 78, tanggal 27 Agustus 2021, mengenai perubahan Anggaran Dasar Entitas untuk disesuaikan dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan RUPS Perusahaan Terbuka. Akta tersebut telah mendapat persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-AH.01.03.-0449798 Tahun 2021 tanggal 17 September 2021.

PT Gunawan Dianjaya Steel Tbk (“the Company or GDS”) was legally established in 1989 in Surabaya. The establishment of the company was recorded in the Deed of Notary Jamilah Nahdi, SH No. 6 dated 8 April 1989 and approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia based on Decree No. C-2.11174.HT.01.01.Th.1989 dated December 11, 1989.

On October 5, 2018, the Entity merged with PT Jaya Pari Steel Tbk (JPRS), in accordance with the Deed of Notary Dian Silviyana Khusnarini, S.H., No. 23 dated 26 September 2018 concerning Amendments to the Articles of Association of Entities dated 2 October 2018. The deed was ratified by Letter of the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia No. AHU-0007206.AH.01.10 Year 2018 dated 5 October 2018.

The Entity’s Articles of Association have been amended several times, most recently with the Deed of Decision of the Notary Meeting of Anita Anggawidjaja, S.H., No. 78, dated 27 August 2021, concerning changes to the Articles of Association of Entities to comply with the Financial Services Authority Regulation No.15/POJK.04/2020 concerning Plans and Implementation of Public Company GMS. The deed was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in his Decree No. AHU-AH.01.03.-0449798 Year 2021 September 17, 2021.



Sesuai Anggaran Dasar Perusahaan, ruang lingkup kegiatan Perusahaan adalah bidang industri penggilingan pelat baja (*Hot Rolled Steel Plate*). Terletak di atas lahan seluas kurang lebih 20 hektar, GDS memulai kegiatan produksi komersial sejak akhir tahun 1993 guna melayani pasar domestik dan ekspor.

Sejak didirikan, Perseroan terus berupaya untuk mewujudkan komitmen atas pertumbuhan melalui inovasi berkelanjutan. Didukung dengan mesin *rolling Four High Rolling Mill* dengan teknologi kontrol yang selalu diperbarui dan dikerjakan oleh sumber daya manusia yang berpengalaman, GDS senantiasa siap menghadapi tantangan industri baja di lingkup global.

Sejalan dengan perkembangan tuntutan pasar yang memerlukan produk plat baja dengan lebar di atas 2,5 m yang tidak mampu diproduksi oleh *Plate Mill 1*, maka Perseroan menyambut permintaan pasar tersebut dengan dibangunnya *Plate Mill 2* yang masih dalam proses pembangunan. Dengan pembangunan *Plate Mill 2*, Perseroan sebenarnya mempunyai 3 *Plate Mill* karena ada 1 *Plate Mill* dari hasil merger dengan PT Jaya Pari Steel Tbk, namun sejak Januari 2020 sementara *Plate Mill* ex PT Jaya Pari Steel Tbk tidak dioperasikan karena tingkat efisiensinya yang terendah. Dengan *Plate Mill 1* yang eksisting ditambah *Plate Mill 2* yang setelah selesai pembangunannya Perseroan mempunyai variasi ukuran lebar maksimum plat baja yang lebih lengkap sehingga bisa lebih fleksibel dalam memenuhi permintaan pasar dalam hal ukuran kelebaran plat.

In accordance with the Company's Articles of Association, the scope of the Company's activities is the hot rolled steel plate industry. Located on an area of approximately 20 hectares, GDS started its commercial production activities since late 1993 to serve the domestic and export markets.

Since its establishment, the Company has continuously strived to realize its commitment to growth through continuous innovation. Supported by a Four High Rolling Mill rolling machine with control technology that is always updated and carried out by experienced human resources, GDS is always ready to face the challenges of the global steel industry.

In line with the development of market demands that require steel plate products with a width of over 2.5 m which cannot be produced by Plate Mill 1, the Company has responded to this market demand by constructing Plate Mill 2 which is still under construction. With the construction of Plate Mill 2, the Company actually has 3 Plate Mills because there is 1 Plate Mill from the merger with PT Jaya Pari Steel Tbk, but since January 2020 the Plate Mill ex PT Jaya Pari Steel Tbk has not been operating due to its lowest efficiency level. With the existing Plate Mill 1 plus Plate Mill 2, after its construction the Company has a more complete variation of the maximum width of steel plates so that it can be more flexible in meeting market demand in terms of plate width sizes.





STRATEGI
KEBERLANJUTAN
Sustainability Strategy



IKHTISAR KINERJA
KEBERLANJUTAN
*Sustainability
Performance Highlight*



PROFIL PERUSAHAAN
Company Profile



TANGGUNG JAWAB KESESATAN
LABORAN KEBERLANJUTAN
*Accountability for
Sustainability Report*



VISI *Vision*

Menjadi industri *rolling mill* plat baja terkemuka di wilayah ASEAN yang senantiasa memegang komitmen dan etika bisnis atas mutu produk dengan fleksibilitas dalam ukuran, jumlah order dan ketepatan waktu serah.

To become the leading steel plate rolling mill industry in the ASEAN region, which always adheres to commitment and business ethics for product quality with flexibility in size, number of orders and timely delivery.

[102-16] [3.a]



MISI *Mission*

Melaksanakan pengelolaan Perseroaan yang transparan dan akuntabel, disertai dengan peningkatan kompetensi sumber daya manusia, teknologi produksi dan menjaga lingkungan hidup secara berkesinambungan serta efisien.

Carry out transparent and accountable management of the Company, accompanied by increased competence of human resources, production technology and protecting the environment in a sustainable and efficient manner.

[102-16] [3.a]

Kegiatan dan Bidang Usaha *Activities and Business Fields*

[102-2] [6.f.1]

Kegiatan Usaha *Business activities*

Ruang lingkup kegiatan Perseroan adalah bidang industri penggilingan pelat baja (*Hot Roll Steel Plate*) yang terletak di atas lahan seluas kurang lebih 20 hektar. GDS memulai kegiatan produksi komersial sejak akhir tahun 1993 guna melayani pasar ekspor dan domestik.

The scope of the Company's activities is the hot roll steel plate industry which is located on an area of approximately 20 hectares. GDS started commercial production activities since the end of 1993 to serve the export and domestic markets.

Kegiatan Usaha Berupa Produk yang Dijalakan *Business Activity in Terms of Product Manufactured*

[3.d]

Perseroan hanya menghasilkan satu jenis produk yaitu *Hot Rolled Steel Plate*/Plat Baja dan tidak memiliki karakteristik yang berbeda baik dalam proses produksi, golongan pelanggan, maupun dalam pendistribusian produk sehingga dapat dikatakan Perseroan hanya memiliki satu segmen usaha.

The company only produces one type of product, namely Hot Rolled Steel Plate and does not have different characteristics in the production process, customer groups, or in product distribution, so that it can be said that the Company only has one business segment.

Berikut yang diproduksi oleh Perseroan berdasarkan peruntukkan penggunaannya meliputi:

1. Plat Baja untuk penggunaan umum,
2. Plat Baja untuk pembuatan boilers dan pressure vessels,
3. Plat Baja untuk pembuatan kapal.

The following is produced by the Company based on its intended use including:

1. Steel Plate for general use,
2. Steel plates for the manufacture of boilers and pressure vessels,
3. Steel plate for shipbuilding.

Komposisi Pemegang Saham *Shareholders Composition*

[102-5] [3.c.3]

Komposisi Pemegang Saham Perseroan hingga 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut:

The composition of the Company's Shareholders as of 31 December 2022 is as follows:

No.	Nama Pemegang Saham <i>Shareholders Name</i>	Lembar Saham <i>Sheets</i>	Persentase <i>Percentage</i>	Keterangan <i>Description</i>
1.	Gwie Gunawan	8.035.093.922	86,94%	Pengendali <i>Controller</i>
2.	PT Betonjaya Manunggal Tbk *)	180.000.000	1,95%	Pengendali *) <i>Controller *)</i>
3.	Jo Denie	12.000.000	0,13%	Komisaris Utama Perseroan <i>President Commissioner of The Company</i>
4.	Hadi Sutjipto	1.127.100	0,01%	Direktur Perseroan <i>The Company's Director</i>
5.	Saham diperoleh kembali <i>Treasury stock</i>	746.677.300	8,03%	-
6.	Masyarakat (kepemilikan kurang dari 5%) <i>Public (under 5%)</i>	279.601.678	2,94%	-
JUMLAH <i>Total</i>		9.242.500.000	100%	

*) 79,86% saham PT Betonjaya Manunggal Tbk dimiliki oleh Gwie Gunawan

*) 79.86% of PT Betonjaya Manunggal Tbk owned by Mr Gwie Gunawan

Inisiatif Eksternal

External Initiatives

[102-12]

Untuk dapat memasuki pasar global dan nasional serta sebagai jaminan kualitas dari produk, Perseroan telah memperoleh sertifikasi dan standarisasi produk plat baja dengan standar antara lain:

To be able to enter global and national markets as well as to guarantee the quality of its products, the Company has obtained certification and standardization of steel plate products with standards including:

Jenis Sertifikasi Type of Certification	Negara Country	Masa Berlaku Validity Period
American Bureau of Shipping (ABS)	Amerika Serikat United States of America	11 Oktober 2024 11 October 2024
Biro Klasifikasi Indonesia (BKI)	Indonesia Indonesia	15 Maret 2026 15 March 2026
Bureau Veritas (BV)	Belgia Belgium	12 September 2027 12 September 2027
Nippon Kaiji Kyokai (NK/Class NK)	Jepang Japan	9 Juni 2023 9 June 2023
Det Norske Veritas (DNV)	Norwegia Norway	30 Juni 2024 30 June 2024
Korean Register of Shipping (KR)	Korea Selatan South Korea	4 September 2025 4 September 2025
Lloyd's Register (LR)	Inggris UK	13 Desember 2024 13 December 2024
Registro Italiano Navale (RINA)	Italia Italy	11 Januari 2027 11 January 2027
Sucofindo International Certification Services (Sistem Manajemen Terintegrasi : ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; ISO 45001:2018)	Indonesia Indonesia	26 Juli 2025 26 July 2025
Standar Nasional Indonesia (SNI)	Indonesia Indonesia	19 Mei 2024 19 May 2024
EC Certificate of Quality System	Uni Eropa European Union	13 Oktober 2024 13 October 2024
TUV Nord	Jerman Germany	3 Mei 2023 3 May 2023
Standard and Industrial Research Institute of Malaysia (SIRIM)	Malaysia Malaysia	20 Agustus 2023 20 August 2023
Factory Production Control (FPC)	Singapore Singapore	7 September 2024 7 September 2024

Rantai Pasokan

Supply Chain

[102-9]

Perseroan menjalin kerja sama dengan pemasok/vendor baik barang maupun jasa untuk mendukung kegiatan operasional antara lain Nippon Steel, KS Posco, Dexin Steel Indonesia, Eastern Steel Malaysia, Hanwa; Peter Cremer, Stemcor, Krakatau Engineering, ABB, Siemens, Krosaki, Samator, Aneka Gas Industri, PGN, PLN, KMJ, GSK dan lain-lain.

The Company cooperates with suppliers/vendors of both goods and services to support operational activities which include Nippon Steel, KS Posco, Dexin Steel Indonesia, Eastern Steel Malaysia, Hanwa; Peter Cremer, Stemcor, Krakatau Engineering, ABB, Siemens, Krosaki, Samator, Aneka Gas Industri, PGN, PLN, KMJ, GSK and others.

Perubahan Signifikan Pada Organisasi *Significant Changes In Organization*

[102-10]

Hingga akhir tahun 2022 tidak terdapat perubahan yang signifikan baik dari aspek komposisi saham yang dimiliki oleh Perseroan maupun lokasi usaha dan struktur organisasi PT Gunawan Dianjaya Steel Tbk yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja Perseroan.

Until the end of 2022 there were no significant changes in terms of the composition of the shares owned by the Company as well as the business location and organizational structure of PT Gunawan Dianjaya Steel Tbk which had a significant effect on the Company's performance.

Keanggotaan Organisasi dan Asosiasi *Membership in Organization and Association*

[102-13] [3.e]

Hingga akhir tahun 2022, Perseroan turut aktif dan bergabung dengan beberapa organisasi atau asosiasi yang sesuai dengan bidang usaha Perseroan, antara lain:

Until the end of 2022, the Company is actively participating and joining several organizations or associations in accordance with the Company's line of business, including:

Asosiasi Association	Lokasi Location	Posisi Position
IISIA	Jakarta	Anggota Member
AEI	Jakarta	Anggota Member
GINSI	Jatim	Anggota Member
GPEI	Jatim	Anggota Member
KADINDA	Jatim	Anggota Member
APINDO	Jatim	Anggota Member



**STRATEGI
KEBERLANJUTAN**
Sustainability Strategy



**IKHTISAR KINERJA
KEBERLANJUTAN**
*Sustainability
Performance Highlight*



PROFIL PERUSAHAAN
Company Profile



LAPORAN DIREKSI
Board of Directors' Report



Tetsuro Okano

Direktur Utama
President Director

LAPORAN DIREKSI

Board of Directors' Report

[102-14][4]

Yang Terhormat Para Pemangku Kepentingan,

Bersyukur pada tahun 2022 ini, Perseroan dapat mempersembahkan kinerja keberlanjutan yang lebih berkesan. Perseroan berkomitmen untuk terus memberikan nilai tambah bagi pemegang saham dan memberikan manfaat seluas-luasnya bagi seluruh pemangku kepentingan.

Perseroan selama tahun 2022 telah berhasil membuktikan bahwa nilai keberlanjutan yang dianut perseroan yaitu berusaha melakukan yang terbaik dan mampu memberi manfaat dengan profesional dan saling menghargai, mampu membawa perseroan melalui masa yang sangat berat selama pandemi Covid-19 yang mempengaruhi hampir seluruh aspek kehidupan secara global.

Selama kurun 2021-2022 perseroan telah mulai menemukan solusi atas isu keuangan utama perseroan yaitu sumber bahan baku dan fluktuasi mata uang asing khususnya USD. Kedua isu tersebut diatasi dengan adanya pasokan bahan baku dari dalam negeri dan pembelian dengan mata uang CNY. Kombinasi dua hal tersebut turut berperan dalam mewujudkan kinerja menggembirakan tahun 2022. Komitmen dalam menerapkan keuangan berkelanjutan telah membuahkan laba.

Kinerja Ekonomi Keberlanjutan

Pada tahun 2022, dunia dihadapkan pada masalah geopolitik antara Rusia dan Ukraina yang berdampak pada peningkatan harga-harga komoditas yang mendorong terjadinya inflasi tinggi di seluruh dunia, terutama di negara-negara maju. Namun demikian, pada tahun 2022 Perseroan mampu meningkatkan penjualan untuk pasar domestik dan melaksanakan berbagai upaya untuk meningkatkan penjualan ekspor.

Perseroan berupaya terus mempertahankan penjualan untuk pasar domestik sekaligus terus berupaya meningkatkan penjualan langsung kepada *end user* serta selalu membina komunikasi yang baik dengan distributor, sehingga mampu meningkatkan nilai tambah bagi kedua belah pihak.

Selama tahun 2022, Perseroan mampu meningkatkan penjualan untuk pasar domestik dan ekspor sehingga total penjualan meningkat dari Rp 1.672,2 miliar menjadi Rp 2.594,5 miliar atau meningkat sebesar 55,2%. Nilai penjualan tersebut mencapai 144,1% dibanding target sebesar Rp 1.800 miliar. Di sisi laba juga meningkat dari rugi Rp 63,7 miliar menjadi laba sebesar Rp 273,7 miliar, meningkat sebesar 530,0% atau mencapai 760,2% dari target sebesar Rp 36 miliar.

Dampak langsung dari pencapaian tersebut, perseroan telah menciptakan nilai ekonomi langsung yang dihasilkan sebesar Rp 2.621,0 miliar, meningkat 57,4% dibandingkan Rp 1.665,6 miliar pada tahun sebelumnya. Adapun nilai ekonomi yang didistribusikan kepada pemangku kepentingan sebesar Rp 2.310,2 miliar, meningkat 32,6% dari Rp 1.742,5 miliar pada tahun 2021. Peningkatan ini terutama disebabkan oleh kenaikan biaya bahan baku. Komposisi nilai ekonomi yang didistribusikan meliputi komponen biaya operasional sebesar Rp 2.140,0 miliar (92,6%), gaji dan tunjangan karyawan Rp 91,8 miliar (3,9%), dan biaya bunga Rp 36,9 miliar (1,6%). Adapun Nilai Ekonomi yang Ditahan di akhir periode tahun 2022 sebesar Rp 310,7 miliar.

Dear Valued Stakeholders,

Such a grateful that in 2022 the Company were able to present a more impressive sustainability performance. The Company is committed to continuing to provide added value to shareholders and provide the widest possible benefits for all stakeholders.

The company during 2022 had succeeded in proving that the company's sustainability values were trying to do its best and be able to provide benefits in a professional and respectful manner, able to navigate the company through a very difficult period during the Covid-19 pandemic which affected almost all aspects of life globally.

During the period 2021-2022 the company had started to find solutions to the company's main financial issues, namely sources of raw materials and fluctuations in foreign currencies, especially USD. These two issues were resolved by supplying raw materials from within the country and purchasing in CNY currency. The combination of these two things has played a role in realizing an encouraging performance in 2022. The commitment to implementing sustainable finance has resulted in profits.

Economic Sustainability Performance

In 2022, the world face geopolitical instability between Russia and Ukraine which had an impact on increasing commodity prices leading to high inflation throughout the world, especially in developed countries. However, in 2022 the Company managed to increase sales for the domestic market and carried out various efforts to increase export sales.

The Company consistently maintained sales for the domestic market while at the same time continuing to strive to increase direct sales to end users and always maintain good communication with distributors, so as to increase added value for both parties.

During 2022, the Company was able to increase sales for the domestic and export markets so that total sales increased from Rp 1,672.2 billion to Rp 2,594.5 billion or an increase of 55.2%. The sales value reached 144.1% compared to the target of Rp 1,800 billion. On the profit side, it also increased from a loss of Rp 63.7 billion to a profit of Rp 273.7 billion, an increase of 530.0% or reaching 760.2% of the target of Rp 36 billion.

The direct impact of these achievements was that the Company had created direct economic value generated by Rp 2,621.0 billion, an increase of 57.4% compared to Rp 1,665.6 billion in the previous year. The economic value distributed to stakeholders amounted to Rp 2,310.2 billion, an increase of 32.6% from Rp 1,742.5 billion in 2021. This increase was mainly due to an increase in raw material costs. The composition of the economic value distributed includes operational cost components of Rp. 2,140.0 billion (92.6%), employee salaries and benefits of Rp. 91.8 billion (3.9%), and interest costs of Rp. 36.9 billion (1.6%). The Economic Value Retained at the end of the 2022 period is Rp 310.7 billion.

Perseroan juga memberikan kontribusi kepada negara dalam bentuk komitmen untuk patuh terhadap ketentuan perpajakan yang berlaku serta pembayaran pajak penghasilan sebesar Rp 41,4 miliar.

Sepanjang tahun 2022 perseroan telah berhasil menjual total 144.023 ton plat untuk pasar lokal, meningkat 31,3% dibanding 109.678 ton pada tahun 2021. Sedangkan untuk pasar ekspor, perseroan berhasil mengapalkan 26.136 ton, turun 4,8% dibanding 27.462 ton pada tahun 2021. Namun demikian, secara nominal nilainya justru meningkat 18,0%.

Kinerja Sosial Keberlanjutan

Upaya perseroan mewujudkan kinerja sosial berkelanjutan tercermin dari usaha perseroan untuk selalu memperhatikan dan mematuhi ketentuan ketenagakerjaan. Perseroan juga mengutamakan tenaga kerja lokal dari penduduk di sekitar lokasi Perseroan beroperasi serta secara rutin menerima siswa SMK dan Mahasiswa untuk melakukan magang atau praktek kerja di pabrik Perseroan.

Perseroan senantiasa memperhatikan program pengembangan kompetensi karyawan yang diharapkan dapat mengembangkan kompetensi karyawan dalam mendukung kinerja Perseroan.

Sepanjang tahun 2022, Perseroan telah memfasilitasi karyawan dalam program peningkatan kompetensi baik yang dilakukan di internal Perseroan maupun di luar Perseroan. Perseroan juga memfasilitasi kegiatan olahraga seperti bulu tangkis dan tenis meja untuk para karyawan yang diselenggarakan secara rutin untuk menjaga kebugaran dan kebersamaan para karyawan Perseroan.

Pada tahun 2022, Perseroan mampu mencapai kinerja nihil fatalitas. Dari sisi jumlah kejadian di lokasi Perseroan juga terdapat penurunan. Hal tersebut mencerminkan usaha yang dilakukan Perseroan untuk meningkatkan keselamatan kerja. Kecelakaan yang terjadi masih dalam kategori sedang dan telah dilakukan tindakan penanganan sehingga tidak berdampak terhadap berhentinya operasional dan reputasi Perseroan.

Dalam penetapan upah tenaga kerja, Perseroan telah menerapkan pengupahan minimal sesuai dengan peraturan yang ada yaitu UMK dan fasilitas kesehatan lainnya yang telah ditentukan oleh Undang-Undang Ketenagakerjaan. Perseroan juga tidak membedakan peran antara karyawan perempuan dan laki-laki sesuai dengan bidang dan departemen yang ditempatinya dan memberikan perlakuan yang setara. Kesempatan yang sama diberikan kepada setiap karyawan untuk berkembang tanpa membedakan suku, agama, jenis kelamin dan golongan. Perseroan juga menjamin kebebasan kepada seluruh karyawan untuk berserikat, berkumpul dan beribadah, termasuk mendirikan Serikat Pekerja dan membuat Perjanjian Kerja Bersama untuk menjamin hak dan kewajiban karyawan dengan Perseroan.

Pada tahun 2022 Perseroan telah melakukan program kegiatan perbaikan sarana dan prasarana sosial di sekitar lokasi Perseroan. Perseroan menyediakan saluran komunikasi untuk menampung setiap pengaduan masyarakat terkait dampak operasional Perseroan dan akan menindaklanjuti jika ada pengaduan yang disampaikan oleh masyarakat.

The company also contributed to the state in the form of a commitment to comply with applicable tax provisions and payment of income tax of Rp 41.4 billion.

Throughout 2022 the Company managed to sell a total of 144,023 tons of plate for the local market, an increase of 31.3% compared to 109,678 tons in 2021. As for the export market, the Company managed to ship 26,136 tons, a decrease of 4.8% compared to 27,462 tons in 2021. However, in nominal terms the value actually increased by 18.0%.

Social Sustainability Performance

The Company's efforts to realize sustainable social performance are reflected in the Company's efforts to always pay attention to and comply with labor regulations. The Company also prioritizes local workers from residents in the areas where the company operates and routinely accepts vocational and college students to do internships or work practices at the Company's factories.

The Company always pays attention to employee competency development programs which are expected to develop employee competencies in supporting the Company's performance.

Throughout 2022, the Company facilitated employees in competency improvement programs both carried out internally by the Company and outside the Company. The Company also facilitated sports activities such as badminton and table tennis for employees which are held regularly to maintain the fitness and togetherness of the Company's employees.

In 2022, the Company was able to achieve zero fatality performance. In terms of the number of incidents at the Company's location there was also a decrease. This reflected the efforts made by the Company to improve work safety. The accidents that occurred were still in the moderate category and handling measures had been taken so that they did not have an impact on the cessation of operations and the reputation of the Company.

In setting labor wages, the Company implemented a minimum wage in accordance with existing regulations, namely the UMK and other health facilities determined by the Labor Law. The Company also does not differentiate between the roles of female and male employees according to the field and department they occupy and provides equal treatment. Equal opportunity is given to every employee to develop regardless of ethnicity, religion, gender and class. The Company also guarantees freedom for all employees to associate, gather and worship, including establishing a Worker's Union and making a Collective Labor Agreement to guarantee the rights and obligations of employees with the Company.

In 2022 the Company carried out a program of activities to improve social facilities and infrastructure around the Company's location. The Company provides a communication channel to accommodate any public complaints related to the impact of the Company's operations and will follow up if there are complaints submitted by the public.

Sebagai bentuk komitmen Perseroan dalam menjaga kualitas produk, Perseroan telah memiliki sertifikasi dan standarisasi produk plat baja dengan standar nasional (SNI) dan standar-standar internasional serta memberikan pelayanan terbaik kepada pelanggan dengan menghadirkan produk bermutu serta memberikan perlindungan maksimal kepada pelanggan terkait dengan produk yang dibeli.

Kami meyakini bahwa melalui pelaksanaan program tanggung jawab sosial yang dijalankan akan tercipta hubungan yang harmonis antara masyarakat dan lingkungan sekitar guna memastikan keberlangsungan usaha Perseroan dalam jangka panjang.

Kinerja Lingkungan Keberlanjutan

Pengelolaan dan pelestarian lingkungan dilakukan dengan berbagai kegiatan yang memberikan nilai tambah terhadap lingkungan dan masyarakat untuk meminimalisir dampak operasional Perseroan yang ditimbulkan agar kegiatan usaha tetap berjalan secara berkelanjutan. Komitmen tersebut diwujudkan melalui program pengelolaan lingkungan, yang meliputi antara lain efisiensi pemakaian bahan material, energi, air, dan pengelolaan limbah.

Pada tahun 2022, walaupun produksi meningkat namun Perseroan mampu mempertahankan intensitas emisi sebesar 0,13 seperti tahun 2021. Perseroan terus berupaya untuk mengurangi emisi dari kegiatan operasional serta melakukan perhitungan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) atas pemakaian bahan bakar dan listrik menggunakan referensi Pedoman Teknis Penghitungan Baseline Emisi GRK Sektor Berbasis Energi yang dikeluarkan oleh Bapenas. Untuk mengurangi emisi dan menjaga kelestarian lingkungan. Perseroan juga melakukan pengujian kualitas udara emisi, kualitas udara *ambience*, dan kualitas udara di sekitar lingkungan kerja yang dilaksanakan secara berkala oleh UPT K3 Dinas Tenaga Kerja Provinsi Jawa Timur.

Perseroan telah memiliki beberapa kebijakan terkait dengan aspek lingkungan hidup, baik dalam pengembangan produk maupun kebijakan yang terkait dengan pelestarian lingkungan hidup. Perseroan juga melaksanakan penghijauan sebagai upaya Perseroan untuk mengatasi dampak langsung kegiatan operasional Perseroan.

Perseroan melakukan berbagai upaya dan inisiatif yang berkesinambungan agar aktivitas pengelolaan dan penghematan energi dapat berjalan secara optimal. Perseroan telah melakukan penggantian atap gudang barang dengan bahan galvalum dikombinasikan dengan bahan *fiberglass* transparan sebagai penerangan alami sehingga dapat menghemat penggunaan listrik. Selain itu Perseroan juga sudah menggunakan lampu LED dan sel tenaga surya untuk kebutuhan penerangan di beberapa lokasi.

Perseroan senantiasa melakukan pengendalian, pemantauan serta evaluasi air secara berkala dengan menggunakan metode konservasi, efisiensi dan tindakan daur ulang air untuk kepentingan produksi. Perseroan secara rutin melakukan pengujian air sumur pantau dan air limbah domestik, yang dilakukan oleh laboratorium-laboratorium yang telah terakreditasi. Perseroan juga telah melakukan pengelolaan limbah B3 bekerjasama dengan pihak ketiga yang berizin.

As a form of the Company's commitment to maintaining product quality, the Company has certification and standardization of steel plate products with national standards (SNI) and international standards and provides the best service to customers by presenting quality products and providing maximum protection to customers regarding the products purchased.

We believe that through the implementation of social responsibility programs that are carried out, a harmonious relationship will be created between the community and the surrounding environment in order to ensure the sustainability of the Company's business in the long term.

Environmental Sustainability Performance

Environmental management and preservation is carried out through various activities that provide added value to the environment and society to minimize the Company's operational impact so that business activities continue to run in a sustainable manner. This commitment is realized through environmental management programs, which include, among others, efficiency in the use of materials, energy, water, and waste management.

*In 2022, even though production increased, the Company was able to maintain an emission intensity of 0.13 just like in 2021. The Company continues to strive to reduce emissions from operational activities and calculate Greenhouse Gas (GHG) emissions for fuel and electricity use using the Technical Guidelines reference Baseline Calculation of Energy-Based Sector GHG Emissions issued by Bapenas. To reduce emissions and maintain environmental sustainability. The Company also ran test air quality emissions, air quality *ambience*, and air quality around the work environment which is carried out regularly by the UPT K3 of the East Java Province Manpower Office.*

The Company has several policies related to environmental aspects, both in product development and related to environmental preservation. The Company also carries out greening as the Company's effort to overcome the direct impact of the Company's operational activities.

The Company makes various continuous efforts and initiatives so that energy management and saving activities can run optimally. The Company has replaced the roof of the goods warehouse with galvalum material combined with transparent fiberglass material as natural lighting so as to save electricity usage. In addition, the Company has also used LED lights and solar cells for lighting needs in several locations.

The Company always controls, monitors and evaluates water on a regular basis using conservation, efficiency and water recycling methods for production purposes. The Company routinely tests monitoring well water and domestic wastewater, which are carried out by accredited laboratories. The Company has also carried out B3 waste management in collaboration with licensed third parties.

Komitmen Perseroan untuk mematuhi semua peraturan yang berkaitan dengan lingkungan telah diapresiasi dengan mendapatkan penghargaan Proper "BIRU" dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan RI.

Strategi Pencapaian Target

Perseroan meyakini bahwa tata kelola perusahaan yang dilakukan secara konsisten dan berkelanjutan akan meningkatkan kepercayaan para pemangku kepentingan. Perseroan telah membangun struktur tata kelola perusahaan yang kuat dan berjalan secara efektif dengan adanya pemisahan fungsi, tugas dan tanggung jawab yang jelas antar pihak Perseroan mengacu pada peraturan dan perundangan yang berlaku.

Perseroan secara keseluruhan dengan efisien dan efektif serta telah menerapkan manajemen risiko sebagai upaya untuk menghindari timbulnya berbagai risiko. Budaya keberlanjutan terus kami pupuk agar tumbuh seiring dengan komitmen setiap individu Perseroan menjaga perilaku yang baik sesuai dengan standar etika Perseroan yang pada akhirnya menumbuhkan sinergi yang mampu memberikan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan. Perseroan berkomitmen untuk menghindari segala perilaku yang memiliki potensi benturan kepentingan dan menerapkan sistem pelaporan pelanggaran.

Kedepan perseroan akan tetap berupaya memanfaatkan setiap peluang yang ada untuk menjaga keberlangsungan perseroan. Untuk tahun 2023, peluang dari dalam negeri masih terbuka cukup lebar. Berdasar data yang dilansir oleh Asosiasi Industri Besi dan Baja Indonesia (IISIA), konsumsi baja nasional tahun 2023 diperkirakan sebesar 17,3 juta ton.

Sementara peluang jangka menengah untuk beberapa tahun kedepan adalah kebutuhan baja untuk pembangunan Ibu Kota Nusantara yang diperkirakan sebesar 9,3 juta ton. Perseroan sangat optimis akan mampu memanfaatkan peluang-peluang tersebut dengan pengalaman panjang sebagai salah satu pelopor industri baja nasional.

Perseroan juga berupaya untuk menciptakan dan mengambil peluang lain yang akan dibidik salah satunya industri galangan kapal yang sedang berkembang, terutama di wilayah Batam. Galangan kapal domestik kini mulai banyak mengerjakan proyek pembangunan kapal tunda untuk tongkang. Selain itu, segmen konstruksi dan alat berat juga menjadi peluang pasar bagi Perseroan.

Perseroan akan terus mengembangkan strategi dalam meningkatkan penjualan domestik dan ekspor untuk menangkap peluang dan prospek yang ada.

The Company's commitment to comply with all regulations related to the environment has been appreciated by obtaining the "BIRU" Proper award from the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia.

Target Achievement Strategy

The Company believes that consistent and sustainable corporate governance will increase stakeholder trust. The Company has built a strong and effective corporate governance structure with a clear separation of functions, duties and responsibilities between the Company's parties referring to the applicable laws and regulations.

The Company as a whole is efficient and effective and has implemented risk management as an effort to avoid the emergence of various risks. We continue to cultivate a culture of sustainability so that it grows in line with the commitment of each individual Company to maintain good behavior in accordance with the Company's ethical standards which ultimately fosters synergy that is able to provide added value to stakeholders. The Company is committed to avoiding any behavior that has a potential conflict of interest and implements a violation reporting system.

In the future, the company will continue to strive to take advantage of every opportunity that exists to maintain the sustainability of the company. In 2023, domestic opportunities will be still quite wide open. Based on data released by the Indonesian Iron and Steel Industry Association (IISIA), national steel consumption in 2023 is estimated at 17.3 million tonnes.

Meanwhile, the medium-term opportunity for the next few years is the steel demand for the development of the Ibu Kota Nusantara, which is estimated at 9.3 million tons. The Company is very optimistic that it will be able to take advantage of these opportunities with long experience as one of the pioneers of the national steel industry.

The Company also seeks to create and take other opportunities to be targeted, one of which is the developing shipbuilding industry, especially in the Batam area. Domestic shipyards are now starting to work on a lot of tugboat construction projects for barges. In addition, the construction and heavy equipment segments are also market opportunities for the Company.

The company will continue to develop strategies to increase domestic and export sales to capture existing opportunities and prospects.

Tantangan Dalam Menerapkan Keuangan Berkelanjutan

Perseroan menyadari bahwa industri baja telah dikenal sebagai industri yang sangat boros dalam penggunaan energi yaitu energi listrik dan gas. Dengan kondisi tersebut Perseroan ditantang untuk melakukan inovasi-inovasi yang dalam jangka panjang dapat meningkatkan efisiensi penggunaan energi.

Penutup

Berkat dedikasi, waktu dan tenaga seluruh jajaran Manajemen dan karyawan, Perseroan dapat menyajikan kinerja keberlanjutan secara konsisten melalui Laporan Keberlanjutan ini. Atas nama Direksi, kami mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada seluruh karyawan dan jajaran Manajemen yang telah bekerja keras sehingga kinerja keberlanjutan Perseroan mampu kita pertahankan dan tingkatkan di tahun ini.

Kepada seluruh pemangku kepentingan dari Perseroan, Direksi menyampaikan terimakasih dan penghargaan atas kerjasama yang telah diberikan.

Challenges in Implementing Sustainable Finance

The Company realizes that the steel industry has been known as an industry that is very wasteful in the use of energy, namely electricity and gas. Under these conditions, the Company is challenged to make innovations that in the long run can improve energy use efficiency.

Closing

Thanks to the dedication, time and energy of all levels of Management and employees, the Company is able to consistently present sustainable performance through this Sustainability Report. On behalf of the Board of Directors, we express our deepest gratitude to all employees and management who have worked hard to maintain and improve the Company's sustainability performance this year.

To all stakeholders of the Company, the Directors express gratitude and appreciation for the cooperation that has been given

Surabaya, 17 April 2023
Surabaya, April 17, 2023

Atas nama Direksi,
On behalf of the Board of Directors,



TETSURO OKANO
Direktur Utama
President Director

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

About Sustainability Report

Kami bangga pada tahun ini, Perseroan dapat kembali menyajikan Laporan Keberlanjutan 2022 yang merupakan Laporan Keberlanjutan kedua yang mengungkapkan kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan. Dengan penyusunan Laporan Keberlanjutan ini, Perseroan dapat meningkatkan keterbukaan informasi kepada para pemangku kepentingan. **[102-45, 102-51, 102-52]**

Penerbitan laporan ini merupakan bagian dari implementasi prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik, yakni Transparansi, Akuntabilitas, Responsibilitas, Independensi, dan Fairness (Kewajaran). Laporan ini disusun berdasarkan POJK No.51/POJK.03/2017 dan SEOJK No.16/SEOJK.04/2021 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik serta Standar GRI (GRI Standards).

Penetapan & Periode Laporan Report Determination and Period

Penetapan Laporan Report Determination

[102-46]

Perseroan menggunakan uji materialitas atas semua topik-topik yang relevan dengan keberlanjutan usaha Perseroan dengan mengambil topik keberlanjutan yang mengacu pada Panduan Pelaporan Keberlanjutan dari *Global Reporting Initiatives* (GRI Standard).

Untuk menentukan topik yang material dalam laporan ini, Perseroan melakukan uji materialitas berdasarkan prinsip-prinsip GRI Standard sebagai berikut:

- 1. Inklusivitas Pemangku Kepentingan**
Dengan melibatkan Pemangku Kepentingan dalam penentuan topik material yang diungkapkan dalam laporan ini melalui *survey* aspek materialitas.
- 2. Konteks Keberlanjutan**
Isu atau topik yang berhubungan dengan konteks keberlanjutan meliputi topik ekonomi, lingkungan dan sosial. Dalam hal ini, keberlanjutan bisa diartikan sebagai kelestarian.
- 3. Materialitas**
Prinsip ini dilakukan dengan menentukan konten laporan melalui prosedur penetapan materialitas dengan mengidentifikasi topik spesifik, kemudian menetapkan bobot dari masing-masing topik tersebut melalui uji materialitas sehingga diperoleh topik yang material, yakni topik yang dinilai relevan, menjadi prioritas dan penting untuk disampaikan.
- 4. Lengkap**
Melakukan pengujian atas topik yang material mencakup ketersediaan data maupun penetapan batasan (*boundary*) sehingga mencerminkan dampak ekonomi, lingkungan dan sosial yang signifikan.

*We are proud that again this year, the Company is able present its 2022 Sustainability Report, the second Sustainability Report that discloses economic, social and environmental performance. With this Sustainability Report, the Company can improve information disclosure to stakeholders. **[102-45, 102-51, 102-52]***

The publication of this report is part of the implementation of the principles of Good Corporate Governance, namely Transparency, Accountability, Responsibility, Independence and Fairness. This report is written based on POJK No.51/POJK.03/2017 and SEOJK No.16/SEOJK.04/2021 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies and the GRI Standards (GRI Standards).

In determining the content of this sustainability report, the Company uses a materiality test on all relevant topics to the Company's business sustainability by using sustainability topics that refer to the Sustainability Reporting Guidelines from the Global Reporting Initiatives (GRI Standard).

To determine the material topics in this report, the Company conducts a materiality test based on the GRI Standard principles as follows:

- 1. Stakeholder Inclusivity**
By involving Stakeholders in determining the material topics disclosed in this report through a materiality aspect survey.
- 2. Sustainability Context**
Issues or topics related to sustainability context include economic, environmental, and social topics. In this case, sustainability can be defined as a conservancy.
- 3. Materiality**
This principle is carried out by determining the content of the report through the determination of materiality by identifying specific topics, then determining the value of each topic through a materiality test so that material topics are obtained, namely topics that are considered relevant, priority and essential to convey.
- 4. Complete**
Conduct testing on material topics, including data availability and setting boundaries to reflect significant economic, environmental, and social impacts.

Dalam penyusunan konten Laporan Keberlanjutan kemudian dilakukan tahapan selanjutnya melalui 4 (tahap) sesuai panduan GRI Standard yaitu:

- Tahap pertama, melakukan proses identifikasi topik atau isu keberlanjutan yang akan diungkapkan berdasarkan pada prinsip konteks keberlanjutan dan keterlibatan pemangku kepentingan. Setiap topik yang material ditentukan batasan ruang lingkungannya (*boundary*).
- Tahap kedua, menentukan prioritas atas topik-topik keberlanjutan yang material dan akan dilaporkan berdasarkan pengkajian dari sekian banyak aspek-aspek keberlanjutan untuk menentukan aspek mana yang menjadi prioritas untuk dilaporkan.
- Tahap ketiga, melakukan validasi topik material. Prinsip yang melandasi tahap validasi dengan mempertimbangkan kelengkapan data pendukung informasi yang akan dilaporkan.
- Tahap keempat, melakukan *review* terhadap laporan keberlanjutan yang telah diterbitkan untuk penyempurnaan laporan keberlanjutan berikutnya.

In compiling the content of the Sustainability Report, the next steps are carried out through 4 (stages) according to the GRI Standard guidelines, namely:

- *The first stage, carrying out the process of identifying sustainability topics or issues that will be disclosed based on the principles of the sustainability context and stakeholder involvement. Each material topic is defined as a boundary.*
- *The second stage, determines the priority of material sustainability topics and will be reported based on an assessment of the many aspects of sustainability to determine which aspects are the priority for reporting.*
- *The third stage, validating material topics. The principle underlying the validation stage by considering the completeness of supporting data for the information to be reported.*
- *The fourth stage, reviewing the published sustainability reports for the improvement of the next sustainability report.*

Proses tersebut digambarkan sebagai berikut:

The process is described as follows:



Selanjutnya, konten laporan dievaluasi untuk memenuhi 6 (enam) prinsip kualitas yang direkomendasikan oleh GRI, yaitu:

Furthermore, report content is evaluated to meet the 6 (six) quality principles recommended by GRI, namely:

1. Akurasi
Informasi yang disajikan harus akurat dan detail sehingga dapat digunakan oleh para pemangku kepentingan untuk menilai kinerja perusahaan.
2. Keseimbangan
Kinerja perusahaan yang disajikan harus memuat aspek positif maupun negatif sehingga dapat dinilai secara rasional dan menyeluruh.
3. Kejelasan
Informasi yang disajikan harus mudah dipahami dan terbuka bagi para pemangku kepentingan untuk diakses.
4. Daya Banding
Informasi yang disajikan harus konsisten dan dapat digunakan oleh pemangku kepentingan untuk menilai perubahan kinerja yang terjadi pada perusahaan dalam jangka waktu tertentu dengan menyertakan data dan informasi untuk beberapa tahun sebelum periode pelaporan yang digunakan.
5. Keandalan
Laporan harus memuat dan menggunakan informasi serta proses yang digunakan dalam menyiapkan laporan, yang dapat diperiksa dan mencerminkan kualitas dan materialitas dari informasi yang disajikan.
6. Ketepatan Waktu
Laporan harus diterbitkan secara rutin sehingga pemangku kepentingan dapat mengambil keputusan secara tepat waktu berdasarkan informasi yang tersedia.

1. Accuracy
The information presented must be accurate and detailed so that it can be used by stakeholders to assess company performance.
2. Balance
The company performance presented must contain both positive and negative aspects so that it can be assessed rationally and comprehensively.
3. Clarity
The information presented must be easy to understand and open for stakeholders to access.
4. Power of Appeal
The information presented must be consistent and can be used by stakeholders to assess performance changes that have occurred in the company within a certain period of time by including data and information for several years prior to the reporting period used.
5. Reliability
The report must contain and use the information and processes used in preparing the report, which can be checked and reflects the quality and materiality of the information presented.
6. Punctuality
Reports must be published regularly so that stakeholders can make timely decisions based on available information.

Periode Laporan Reporting Period

[102-50]

Laporan keberlanjutan diterbitkan setiap tahun yang mengungkapkan kinerja keberlanjutan Perseroan dengan periode pelaporan 1 Januari hingga 31 Desember 2022. Perseroan berkomitmen untuk menerbitkan laporan keberlanjutan secara periodik setiap tahunnya untuk menyajikan kinerja keberlanjutan kepada para pemangku kepentingan yang mencakup kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan.

A sustainability report is published annually which discloses the Company's sustainability performance with a reporting period from 1 January to 31 December 2022. The Company is committed to publishing periodic sustainability reports annually to present sustainability performance to stakeholders which includes economic, social and environmental performance.

Aspek Materialitas & Batasan Materiality Aspects & Boundaries

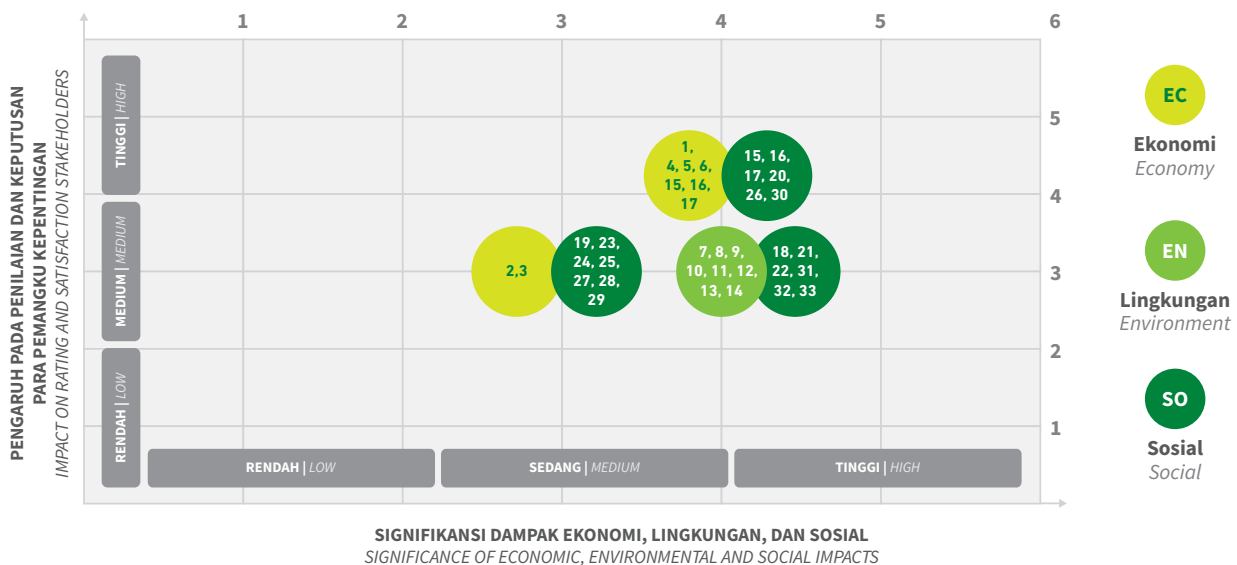
[102-47]

Topik material dan batasannya dilakukan dengan cara melakukan analisis materialitas. Analisis materialitas merupakan proses untuk menentukan topik material yang relevan dengan kegiatan bisnis Perseroan serta berpengaruh dan berdampak secara signifikan bagi para pemangku kepentingan.

Material topics and boundaries are carried out by conducting a materiality analysis. Materiality analysis is a process for determining material topics that are relevant to the Company's business activities and have significant influence and impact on stakeholders.

Topik material tersebut tergambar dalam tabel dan grafik materialitas sebagai berikut:

The material topics are illustrated in the materiality tables and graphs as follows:



Penentuan topik material dilakukan melalui survey kepada para pemangku kepentingan internal dan eksternal dari 23 Februari hingga 10 Maret 2023. Pada Laporan Keberlanjutan ini aspek materialitas dipilih dari hasil survey yang memiliki nilai atau skor tinggi dan medium yang dianggap memiliki signifikansi dampak ekonomi, lingkungan dan sosial dari perspektif para pemangku kepentingan. Namun demikian dalam pengungkapan konten laporan keberlanjutan diperkaya dengan praktik yang telah dilakukan di Perseroan [103-1] [103-2] [103-3]

The determination of material topics was carried out through a survey of internal and external stakeholders from 23 February to 10 March 2023. In this Sustainability Report the materiality aspect was selected from survey results that have high and medium values or scores which are considered to have significant economic, environmental and social impacts from stakeholder perspective. However, the disclosure of sustainability report content is enriched by practices that have been carried out in the Company [103-1] [103-2] [103-3].

Pada Laporan Keberlanjutan tahun ini, terdapat informasi terkait perubahan topik material [102-48] [102-49]

In this Sustainability Report, there is information regarding material topic changes [102-48] [102-49].

Berikut tabel topik material berdasarkan hasil survey yang telah dilakukan:

The following is a table of material topics based on the results of the survey that has been conducted:

A. Topik Ekonomi | *Economy*

No	Isu/Topik <i>Issue/Topic [102-47]</i>	Kategori Topik <i>Topic Category</i>	Batasan & Dampak <i>Boundaries & Impacts [102-46]</i>	
			Internal Organisasi <i>Internal Organization</i>	Eksternal Organisasi <i>External Organization</i>
1	Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>	Ekonomi <i>Economy</i>	√	√
2	Keberadaan Pasar <i>Market Existence</i>		√	√
3	Dampak Ekonomi Tidak Langsung <i>Indirect Economy Impact</i>		-	√
4	Praktik pengadaan <i>Purchasing Practice</i>		-	√
5	Anti Korupsi <i>Anti Corruption</i>		√	-
6	Perilaku Anti Persaingan <i>Anti Competition Behavior</i>		√	-

B. Topik Lingkungan | *Environment*

No	Isu/Topik <i>Issue/Topic [102-47]</i>	Kategori Topik <i>Topic Category</i>	Batasan & Dampak <i>Boundaries & Impacts [102-46]</i>	
			Internal Organisasi <i>Internal Organization</i>	Eksternal Organisasi <i>External Organization</i>
7	Material <i>Material</i>	Lingkungan <i>Environmental</i>	√	-
8	Energi <i>Energy</i>		√	-
9	Air & Effluen <i>Water & Effluent</i>		√	√
10	Keanekaragaman <i>Diversity</i>		-	√
11	Emisi <i>Emission</i>		√	√
12	Limbah <i>Waste</i>		-	√
13	Kepatuhan Lingkungan <i>Environmental compliance</i>		√	-
14	Penilaian Lingkungan Pemasok <i>Supplier Environmental Assessment</i>		-	√

C. Topik Sosial | Social

No	Isu/Topik Issue/Topic [102-47]	Kategori Topik Topic Category	Batasan & Dampak Boundaries & Impacts [102-46]	
			Internal Organisasi Internal Organization	Eksternal Organisasi External Organization
15	Kepegawaian Employment	Sosial Social	√	-
16	Hubungan Tenaga Kerja/Manajemen Employee Relation/Management		√	-
17	Kesehatan dan Keselamatan Kerja OSH		√	-
18	Pelatihan dan Pendidikan Training		√	-
19	Keanekaragaman dan Kesempatan Setara Diversity & Equal Opportunity		√	-
20	Non-Diskriminasi Non-discrimination		√	-
21	Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif Freedom of Association and Collective Bargaining		√	-
22	Pekerja Anak Child labour		-	√
23	Kerja Paksa atau Wajib Kerja Forced or Compulsory Labor		-	√
24	Praktik Keamanan Safety practices		√	-
25	Hak-Hak Masyarakat Adat Indigenous Peoples' Rights		-	√
26	Penilaian Hak Asasi Manusia Human right assessment		-	√
27	Masyarakat Lokal Local Community		-	√
28	Penilaian Sosial Pemasok Vendor social assessment		-	√
29	Kebijakan Publik Public policy		-	√
30	Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan Customer Health & Safety		-	√
31	Pemasaran dan Pelabelan Marketing & labeling		-	√
32	Privasi Pelanggan Customer privacy		√	√
33	Kepatuhan Sosial Ekonomi Social economy compliance		√	√

Verifikasi Tertulis Pihak Independen Written verification from Independent Party

[102-56]

Laporan Keberlanjutan tahun 2022 ini disusun berdasarkan Standar GRI: Pilihan Inti (Core) yang mengungkapkan informasi keberlanjutan yang mendasar dan berguna bagi pemangku kepentingan dalam pembuatan keputusan [102-54]

This 2022 Sustainability Report is written based on the GRI Standard: Core Choices which disclose sustainability information that is fundamental and useful for stakeholders in making decisions [102-54]

Pada saat ini, Perseroan belum melakukan *external assurance* yang dilakukan oleh pihak independen untuk memastikan kualitas dan keandalan informasi yang disampaikan dalam laporan keberlanjutan ini. Namun demikian, Perseroan menjamin bahwa seluruh informasi yang diungkapkan di dalam laporan ini adalah benar, akurat, dan faktual [102-56] [7]

At this time, the Company has not conducted external assurance by an independent party to ensure the quality and reliability of the information presented in this sustainability report. However, the Company guarantees that all information disclosed in this report is true, accurate and factual [102-56] [7]

Pelibatan Pemangku Kepentingan *Stakeholder Engagement*

Pelibatan pemangku kepentingan diarahkan pada kepentingan usaha Perseroan dalam membangun komunikasi dengan berbagai mitra strategis.

Stakeholder engagement is directed at the Company's business interests in building communication with various strategic partners.

Berikut tabel pelibatan pemangku kepentingan:

The following is a stakeholder engagement table :

Pemangku Kepentingan <i>Stakeholders [102-40]</i>	Metode Pelibatan <i>Involvement Method [102-43]</i>	Frekuensi di Tahun 2022 <i>Frequency in 2022 [102-43]</i>	Topik Yang Dibahas <i>Discussed Topics [102-44]</i>
Pemegang Saham <i>Shareholders</i>	RUPS Tahunan dan Luar Biasa <i>AGMS & EOGMS</i>	Satu kali dalam setahun dan sesuai kebutuhan <i>Once a year as needed</i>	Kinerja Perseroan <i>The Company's Performance</i>
Pelanggan (Customer) <i>Customers</i>	Survey Kepuasan Pelanggan <i>Customers Satisfaction Survey</i>	Setahun sekali (jika diperlukan) <i>Once a year (if needed)</i>	Tingkat Kepuasan Pelanggan <i>Customers Satisfaction Level</i>
Mitra Bisnis/Pemasok/Vendor <i>Business Partners/Suppliers/Vendors</i>	Kontrak Kerja <i>Work Contract</i>	Sesuai kebutuhan <i>According to the needs</i>	Proses evaluasi yang Obyektif <i>Objective Evaluation Process</i>
	Vendor Gathering <i>Vendor Gathering</i>	Sesuai kebutuhan <i>According to the needs</i>	Hubungan dan komunikasi yang efektif dengan mitra bisnis <i>Effective relation and communication with business partners</i>
Masyarakat/LSM <i>Public/NGO</i>	Kerjasama Kegiatan Corporate Social Responsibility (CSR) <i>Responsibility (CSR) Collaboration in CSR</i>	Secara berkala <i>Periodically</i>	Hubungan yang harmonis dengan masyarakat/LSM <i>Harmonious relation with Public/NGO</i>
Media <i>Medias</i>	Media gathering <i>Media gathering</i>	Minimal Setahun Sekali pada saat Public Expose <i>At least once a year during public expose</i>	Kinerja Perseroan, Corporate Action <i>Corporate performance/corporate action</i>
	Press Release & Press Conference <i>Press Release & Press Conference</i>	Minimal setahun sekali pada saat Public Expose <i>At least once a year during public expose</i>	
Karyawan <i>Employees</i>	Employee Gathering <i>Employee Gathering</i>	Menyesuaikan dengan perayaan hari besar tertentu <i>Based on certain important days</i>	Hubungan yang harmonis dengan karyawan Tim Building <i>Harmonious relationship with employees Team Building</i>
Asosiasi Industri <i>Industry Association</i>	Seminar, Workshop, Pemilihan Pengurus Seminars, Workshops, Election of Management	Sesuai undangan dari asosiasi <i>According to the invitation from the association</i>	Hubungan yang harmonis dengan anggota asosiasi yang lain <i>Harmonious relationship with other association members</i>

Kontak Laporan *Report Contact*

[102-53]

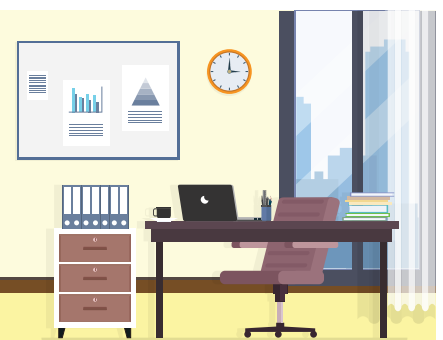
Perseroan memberikan kesempatan kepada para pemangku kepentingan yang ingin menyampaikan kritik dan masukan terkait dengan kinerja keberlanjutan dapat menghubungi alamat di bawah ini:

The Company provides an opportunity for stakeholders who wish to submit criticism and input related to sustainability performance by contacting the address below:

PT Gunawan Dianjaya Steel Tbk

Jl. Margomulyo 29 A, Tambak Sarioso, Asemrowo
Surabaya 60184, Indonesia

Email: secretary@gunawansteel.com
Website: www.gunawansteel.com



TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainability Governance

Perseroan meyakini bahwa penerapan Tata Kelola Perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance/GCG*) merupakan proses jangka panjang yang harus terus dilakukan dalam rangka menciptakan nilai perusahaan secara berkelanjutan. Melalui penerapan GCG secara konsisten akan terbangun kondisi perusahaan yang tangguh dan sustainable yang dibutuhkan dalam menghadapi tantangan dunia usaha yang semakin kompleks.

Penerapan GCG secara berkelanjutan di Perseroan berpedoman kepada Undang-Undang Nomor 40 tahun 2017 tentang Perseroan Terbatas, Peraturan Pasar Modal Indonesia, Otoritas Jasa Keuangan, Ketenagakerjaan, Perpajakan, dan peraturan lain yang berlaku di Indonesia.

Penerapan GCG akan menjaga kelangsungan usaha dan kepercayaan para pemangku kepentingan. Perseroan telah menjalankan dengan baik prinsip dan rekomendasi POJK Nomor 32/SEOJK.04/2015 tanggal 17 November 2015. Perseroan juga mengimplementasikan prinsip *Good Corporate Governance* sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 21/POJK.04/2015 tanggal 17 November 2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka (POJK No.21/2015).

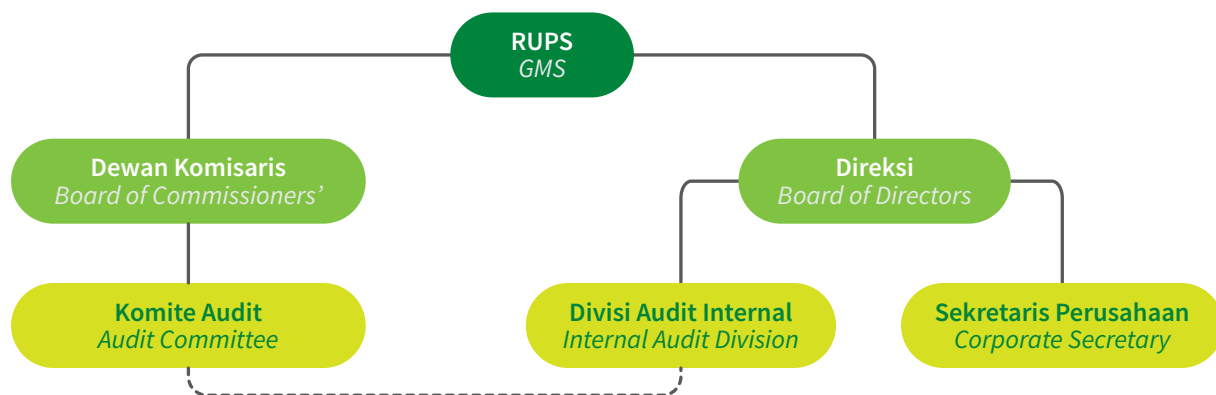
The Company believes that the implementation of Good Corporate Governance (GCG) is a long-term process that must be carried out in order to create corporate value in a sustainable manner. Through the consistent implementation of GCG, a strong and sustainable company condition will be constructed which is needed in facing the increasingly complex challenges of the business world.

The continuous implementation of GCG in the Company is guided by Law Number 40 of 2017 concerning Limited Liability Companies, Indonesian Capital Market Regulations, Financial Services Authority, Employment, Taxation, and other regulations that apply in Indonesia.

GCG implementation will maintain business continuity and stakeholder trust. The Company has properly implemented the principles and recommendations of POJK Number 32/SEOJK.04/2015 dated 17 November 2015. The Company has also implemented the principles of Good Corporate Governance in accordance with the Financial Services Authority Regulation Number 21/POJK.04/2015 dated 17 November 2015 concerning Implementation of Guidelines Public Company Governance (POJK No.21/2015).

Struktur Tata Kelola Governance Structure

[102-18]



Struktur Tata Kelola Perseroan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi serta dibantu oleh organ pendukung lainnya seperti Komite Dewan Komisaris, Sekretaris Perusahaan dan Divisi Audit Internal. Struktur tersebut dibuat dengan mencermati adanya pemisahan fungsi, tugas dan tanggung jawab yang jelas antar pihak Perseroan mengacu pada Undang Undang Nomor 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas.

The Company's Governance Structure consists of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners and the Board of Directors and is assisted by other supporting organs such as the Board of Commissioners' Committee, the Corporate Secretary and the Internal Audit Division. This structure was created by taking into account the existence of a clear separation of functions, duties and responsibilities between the Company's parties referring to Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ yang memiliki wewenang tertinggi dalam struktur tata kelola perusahaan, sedangkan Dewan Komisaris merupakan organ Perseroan yang bertugas dan memiliki tanggung jawab secara kolektif untuk melakukan pengawasan serta memberikan nasihat kepada Direksi secara independen terkait dengan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi dalam mengelola Perseroan. Direksi merupakan organ Perseroan yang memiliki wewenang serta bertugas dan bertanggung jawab secara kolejal dalam mengelola perusahaan. [102-22] [102-23]

Rapat Umum Pemegang Saham General Meeting of Shareholders

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan, Rapat umum pemegang saham (RUPS) memegang peranan tertinggi dalam Perseroan dan minimal harus diadakan satu sekali dalam setahun.

RUPS terdiri dari 2 (dua) yaitu: RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa. RUPS Tahunan diadakan setiap tahun yang terdiri dari RUPS Tahunan tentang Persetujuan Laporan Tahunan. RUPS Luar Biasa dapat diadakan setiap waktu berdasarkan kebutuhan untuk kepentingan Perusahaan.

Pada tahun 2022, Perseroan melakukan RUPS Tahunan dan tidak ada RUPS Luar Biasa. Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan diselenggarakan pada hari Selasa tanggal 12 Juli 2022 bertempat di tempat Pertemuan PT Gunawan Dianjaya Steel Tbk (Perseroan) Jl. Margomulyo No. 29A, Surabaya, dimulai pada pukul 09.00 WIB s/d selesai dengan agenda RUPS sesuai dengan yang tercantum didalam Panggilan RUPS tanggal 17 Juni 2022. RUPS dihadiri oleh 5 (lima) Direktur dan 2 (dua) Komisaris Perseroan serta 8.220.096.422 saham dengan hak suara yang sah atau 96,75% dari seluruh saham Perseroan yaitu 9.242.500.000 saham.

Mekanisme pengambilan keputusan RUPS dengan cara musyawarah dan mufakat untuk pemegang saham yang hadir secara fisik dalam RUPS, dan/atau melalui sistem yang disediakan oleh penyedia e-RUPS (KSEI).

Dewan Komisaris Board of Commissioners

Dewan Komisaris merupakan Organ Perseroan yang bertugas dan bertanggung jawab secara kolektif untuk melakukan pengawasan dan memberikan masukan kepada Direksi atas pengurusan Perseroan yang dilakukan oleh Direksi baik diminta mau pun tidak. Secara umum, Dewan Komisaris selalu memastikan penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik, termasuk juga pada tataran kebijakan dan hal-hal strategis lainnya meskipun tidak bersifat eksekusi.

The General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest authority organ in the corporate governance structure, while the Board of Commissioners is the Company's organ with collective duties and responsibilities to supervise and provide advice to the Directors independently regarding the implementation of duties and responsibilities Directors in managing the Company. The Board of Directors is an organ of the Company that has the authority and collegial duties and responsibilities in managing the company. [102-22] [102-23]

In accordance with the Company's Articles of Association, the general meeting of shareholders (GMS) plays the highest role in the Company and must be held at least once a year.

GMS consists of 2 (two), namely: Annual GMS and Extraordinary GMS. The Annual GMS is held every year consisting of the Annual GMS regarding the Approval of the Annual Report. Extraordinary GMS can be held at any time based on the need for the benefit of the Company.

In 2022, the Company held an Annual GMS and no Extraordinary GMS. The Annual General Meeting of Shareholders was held on Tuesday 12 July 2022 at the meeting place of PT Gunawan Dianjaya Steel Tbk (Company) Jl. Margomulyo No. 29A, Surabaya, starting at 09.00 WIB until finished with the GMS agenda in accordance with what was stated in the GMS Summons on 17 June 2022. The GMS was attended by 5 (five) Directors and 2 (two) Commissioners of the Company and 8,220,096,422 shares with valid voting rights or 96.75% of the total shares of the Company, namely 9,242,500,000 shares.

The mechanism for making GMS decisions is by way of deliberation and consensus for shareholders who are physically present at the GMS, and/or through a system provided by the e-RUPS provider (KSEI).

The Board of Commissioners is an Organ of the Company which has collective duties and responsibilities for supervising and providing input to the Directors regarding the management of the Company carried out by the Directors whether requested or not. In general, the Board of Commissioners always ensures the implementation of Good Corporate Governance, including at the policy level and other strategic matters even though it is not an execution in nature.

Direksi Board of Directors

Direksi memiliki peran sebagai organ Perseroan yang harus menjalankan dan bertanggung jawab atas pengelolaan dan kepengurusan Perseroan. Jabatan seorang Direksi diberikan untuk menjadi perwakilan dari Perseroan baik di dalam maupun di luar Perseroan.

Sesuai Anggaran Dasar Perusahaan, Direksi memiliki tanggungjawab penuh dalam menjalankan tugasnya untuk keberhasilan Perseroan dalam mencapai maksud dan tujuannya. Direksi wajib dengan itikad baik dan penuh tanggung jawab dalam menjalankan tugasnya dengan kehati-hatian yang selalu mengikuti ketentuan Anggaran Dasar Perseroan dan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku.

The Board of Directors has a role as an organ of the Company which must carry out and be responsible for the management and management of the Company. The position of a Director is given to become a representative of the Company both inside and outside the Company.

In accordance with the Company's Articles of Association, the Board of Directors has full responsibility in carrying out their duties for the success of the Company in achieving its goals and objectives. The Board of Directors must act in good faith and with full responsibility in carrying out their duties in a prudent manner that always follows the provisions of the Company's Articles of Association and the applicable laws and regulations.

Penilaian Kinerja Direksi Dan Dewan Komisaris Board of Directors and Commissioners' Performance Assessment

[102-28]

Penilaian Kinerja Direksi dan anggota Komisaris dievaluasi langsung oleh Pemegang Saham dalam RUPS. Secara umum, kinerja Dewan Komisaris dan Direksi baik secara individu maupun kolegiat ditentukan berdasarkan tugas kewajiban yang tercantum dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perseroan maupun amanat RUPS.

Kriteria evaluasi formal disampaikan secara terbuka kepada Anggota Direksi sejak tanggal pengangkatannya sebagaimana tercantum dalam target kinerja Direksi secara kolegiat maupun individual. Kinerja Direksi menjadi perhatian Utama Dewan Komisaris, dimana pengawasan atas jalannya pengurusan Perseroan oleh Direksi merupakan salah satu tugas pokok dan fungsi dari Dewan Komisaris Perseroan.

Hasil evaluasi kinerja masing-masing Anggota Direksi secara individual, baik yang disampaikan oleh Dewan Komisaris maupun yang disampaikan langsung oleh Direksi dalam RUPS merupakan salah satu dasar pertimbangan bagi Pemegang Saham melalui Rapat Umum pemegang Saham untuk pemberhentian dan/atau mengangkat kembali Anggota Direksi yang bersangkutan.

The Performance Assessment of the Board of Directors and Commissioners is evaluated directly by the Shareholders at the GMS. In general, the performance of the Board of Commissioners and Directors both individually and collegially is determined based on the duties and responsibilities listed in the applicable laws and regulations and the Company's Articles of Association as well as the mandate of the GMS.

Formal evaluation criteria are submitted openly to members of the Board of Directors from the date of their appointment as stated in the performance targets of the Board of Directors collegially and individually. The performance of the Board of Directors is the main concern of the Board of Commissioners, where the oversight of the management of the Company by the Board of Directors is one of the main tasks and functions of the Board of Commissioners.

The results of the performance evaluation of each member of the Board of Directors individually, whether submitted by the Board of Commissioners or submitted directly by the Board of Directors at the GMS, are one of the basic considerations for Shareholders through the General Meeting of Shareholders for dismissal and/or reappointment of the relevant Member of the Board of Directors.

Organ Pendukung Dewan Komisaris dan Direksi Supporting Organ of the Board of Directors and Commissioners

Organ Pendukung Dewan Komisaris terdiri dari Komite Audit dan Organ Pendukung Direksi terdiri dari Sekretaris Perusahaan dan Divisi Audit Internal. Masing-masing Organ Pendukung Dewan Komisaris dan Direksi memiliki tugas dalam membantu fungsi pengawasan yang dilakukan oleh Dewan Komisaris dan fungsi pengelolaan yang dilakukan oleh Direksi.

The Board of Commissioners' Supporting Organs consist of the Audit Committee and the Board of Directors' Supporting Organs consist of the Corporate Secretary and the Internal Audit Division. Each Supporting Organ of the Board of Commissioners and Board of Directors has a duty to assist the oversight function carried out by the Board of Commissioners and the management function carried out by the Board of Directors.

Kebijakan Remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris *Remuneration Policy for Directors and Board of Commissioners*

[102-35]

Kebijakan Remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris disesuaikan dengan kondisi keuangan dan kinerja Perseroan dan ditetapkan melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan.

The Remuneration Policy for the Board of Directors and Board of Commissioners is adjusted to the financial condition and performance of the Company and is determined through the Annual General Meeting of Shareholders (GMS).

Pengembangan Kompetensi Dewan Komisaris & Direksi *Board of Commissioners and Directors' Competence Development*

[102-27]

Dewan Komisaris dan Direksi diberi fasilitas oleh Perseroan untuk meningkatkan kompetensi secara berkelanjutan sehingga dapat meningkatkan efektivitas pelaksanaan fungsi, tugas dan peran Dewan komisaris dan Direksi dapat berjalan dengan baik. Rencana program pelatihan (pengembangan kompetensi) bagi Anggota Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan dalam rencana bisnis tahunan yang menjadi satu-kesatuan dalam rencana program pengembangan SDM tahunan.

The Board of Commissioners and Directors are given facilities by the Company to improve competence in a sustainable manner so that the implementation of their functions, duties and roles can be carried out effectively. Planned training programs (competency development) for Members of the Board of Commissioners and Directors are stipulated in the annual business plan which is an integral part of the annual HR development program plan.

Sistem Pengendalian Internal *Internal Control Unit*

Penerapan Sistem Pengendalian Internal oleh Perseroan diarahkan untuk dapat memberikan jaminan yang memadai atas pencapaian sasaran Perseroan secara keseluruhan dengan efisien dan efektif dan memenuhi kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku.

The implementation of the Internal Control System by the Company is directed to be able to provide adequate guarantees for the achievement of the Company's overall goals efficiently and effectively and comply with applicable regulations.

Auditor Internal telah melakukan *review* atas efektivitas pengendalian internal yang telah dijalankan oleh Perseroan atas pengendalian keuangan diantaranya mengenai kebijakan waktu pengumpulan piutang usaha, jadwal pelunasan/waktu pelunasan pinjaman atas pembelian bahan baku dan pinjaman keuangan dari pihak ke tiga, dan operasional produksi diantaranya upaya yang telah dilakukan dalam efisiensi *yield* produksi, termasuk ketaatan Perseroan terhadap pelaksanaan perundang-undangan dan peraturan yang berlaku.

The Internal Auditor has reviewed the effectiveness of the internal controls that have been carried out by the Company on financial control including the policy on time for collection of accounts receivable, repayment schedule/time for repayment of loans for purchases of raw materials and financial loans from third parties, and production operations including efforts that have been carried out in production yield efficiency, including the Company's compliance with the implementation of applicable laws and regulations.

Pada tahun 2022, Auditor Internal tidak menemukan penyimpangan material yang berkaitan dengan sistem, prosedur dan operasi. Hal ini membuktikan bahwa sistem pengendalian internal di Perseroan telah berjalan secara efektif.

In 2022, the Internal Auditor found no material deviations related to systems, procedures and operations. This proves that the internal control system in the Company has been running effectively.

Manajemen Risiko *Risk Management*

[102-11] [102-30]

Penerapan manajemen risiko memiliki pengaruh yang sangat baik dan positif dalam operasional usaha, terutama dalam menghindari hal-hal yang tidak diharapkan dari proses berjalannya usaha Perseroan. Manajemen Risiko adalah salah satu cara yang dilakukan untuk menghindari timbulnya berbagai risiko baik segi kuantitatif maupun kualitatif yang dapat menyebabkan kerugian perusahaan dan pengembangan usahanya. Hal ini menunjukkan betapa pentingnya penerapan manajemen risiko dalam suatu perusahaan.

The application of risk management has a very good and positive impact on business operations, especially in avoiding unexpected things during the Company's business process. Risk Management is one way to avoid the emergence of various risks both quantitatively and qualitatively which can cause losses to the company and its business development. This shows how important the application of risk management is in a company.

Penerapan manajemen risiko telah dilakukan dengan beberapa tahapan yang dari waktu ke waktu terus disesuaikan dengan perkembangan situasi makro yang sangat dinamis di era industri 4.0.

Perseroan berkomitmen untuk melaksanakan usaha secara efektif guna meminimalkan risiko untuk Perseroan. Sebagai penanda telah termitigasinya risiko, maka Perseroan bebas dari risiko yang timbul sesuai identifikasi risiko yang telah dilakukan. Dengan tidak munculnya risiko-risiko yang telah diidentifikasi berarti daya guna pelaksanaan sistem manajemen risiko telah berjalan dengan baik.

Kode Etik Perusahaan Code of Conduct

Perseroan memiliki Kode Etik yang berfungsi untuk mengendalikan perilaku, sikap, dan etika kerja baik secara individu maupun Korporat. Kode etik Perseroan mengacu pada Undang-undang Ketenagakerjaan yang berlaku, Undang-undang Perseroan Terbatas serta Peraturan lain yang berkaitan langsung dengan usaha Perseroan dan Perusahaan Terbuka, dan mengacu pada pelaksanaan Tata Kelola Perusahaan yang Baik.

Perseroan melakukan sosialisasi Kode Etik pada saat adanya pertemuan/rapat dengan SPSI, rapat dengan para manager dan sebagian ditempelkan pada daerah/lokasi tertentu, dan hukuman atas pelanggaran disesuaikan mulai dari peringatan tertulis 1 s/d 3, pemecatan dan/atau melalui jalur hukum.

Membangun Budaya Keberlanjutan Sustainability Culture Building

Perseroan membangun budaya keberlanjutan dengan membina hubungan yang harmonis dan memberi manfaat kepada para pemangku kepentingan. Budaya keberlanjutan akan tumbuh seiring dengan komitmen setiap individu dalam Perseroan untuk menjaga perilaku yang baik sesuai dengan standar etika bagi Perseroan yang pada akhirnya sinergi budaya dan kinerja Perseroan mampu memberikan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan.

Membangun budaya keberlanjutan di Perseroan mencakup aspek pengelolaan lingkungan hidup, aspek Ketenagakerjaan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), aspek pengembangan sosial kemasyarakatan, serta aspek tanggung jawab kepada konsumen.

Benturan Kepentingan Conflict of Interest

Perseroan berkomitmen untuk menghindari segala perilaku yang memiliki potensi benturan kepentingan dengan menerapkan pakta integritas dalam setiap pengambilan keputusan strategis yang berdampak material terhadap kinerja Perseroan.

Sepanjang tahun 2022 tidak terdapat laporan kejadian benturan kepentingan yang berdampak signifikan terhadap reputasi dan kinerja Perseroan.

The implementation of risk management has been carried out in several stages and continuously adjusted from time to time to the very dynamic development of the macro situation in the industrial era 4.0.

The Company is committed to conducting business effectively in order to minimize risks for the Company. As a proof of a mitigated risk, the Company is free from risks that arise according to the risk identification that has been carried out. The absence of identified risks means that the effectiveness of the implementation of the risk management system has been going well.

[102-16]

The Company has a Code of Ethics that functions to control behavior, attitudes and work ethics both individually and corporately. The Company's code of ethics refers to the prevailing Labor Law, the Law on Limited Liability Companies and other regulations directly related to the business of companies and public companies, and refers to the implementation of good corporate governance.

The Company disseminates the Code of Ethics at meetings with SPSI, meetings with managers and some of them are posted in certain areas/locations, and penalties for violations are adjusted starting from written warning 1 to 3, dismissal and/or through legal channels.

[6.a]

The Company builds a culture of sustainability by fostering harmonious relationships and providing benefits to stakeholders. A sustainability culture will grow along with the commitment of every individual in the Company to maintain good behavior in accordance with ethical standards for the Company which in the end the synergy of the Company's culture and performance will be able to provide added value to stakeholders.

Building a sustainability culture in the Company includes aspects of environmental management, aspects of Employment, Occupational Health and Safety (K3), aspects of social development, as well as aspects of responsibility to consumers.

[102-25]

The Company is committed to avoiding any behavior that has the potential for a conflict of interest by implementing an integrity pact in every strategic decision making that has a material impact on the Company's performance.

Throughout 2022 there were no reports of incidents of conflicts of interest that had a significant impact on the Company's reputation and performance.

Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System

[102-17]

Sistem pelaporan pelanggaran adalah sistem yang digunakan untuk menampung, mengolah dan menindaklanjuti serta membuat laporan atas informasi yang disampaikan oleh pelapor mengenai tindakan pelanggaran yang terjadi di lingkungan GDST. Sistem pelaporan pelanggaran berhubungan dengan terjadinya pelanggaran. Perseroan menggunakan filosofi “stick and carrots” atau “apresiasi dan sanksi”, artinya bahwa sanksi akan dikenakan kepada para pelaku pelanggaran berdasarkan berat dan ringannya pelanggaran yang dilakukan.

Perseroan selalu memprioritaskan pembinaan guna mendapat pengertian agar secara dini dapat menekan kemungkinan terjadinya pelanggaran dengan menghindari kemungkinan timbulnya fitnah atau mengganggu iklim kerja sama yang baik dalam Perseroan. Tujuan pelaporan, sanksi dan pujian merupakan wewenang langsung dari dan oleh Direktur yang membawahnya.

Laporan pelanggaran disampaikan langsung kepada atasan yang membawahnya, baik dengan cara verbal maupun dengan cara tertulis, serta dihubungkan sampai kepada Direksi yang membawahi, Direksi akan menentukan sikap terhadap penanganan pelanggaran yang ada sesuai dengan kode etik yang berlaku. Penerima laporan pelanggaran akan selalu merahasiakan sumber/pihak yang melaporkan pelanggaran.

Pada tahun 2022 tidak terdapat laporan pelanggaran yang bersifat material yang merugikan Perseroan yang diterima oleh Direksi Perseroan. Hal ini merupakan bentuk komitmen seluruh insan Perseroan untuk menjaga nama baik Perseroan.

The violation reporting system is a system that is used to collect, process and follow up as well as make a report on the information submitted by the complainant regarding violations that occur within the GDST environment. The violation reporting system relates to the occurrence of violations. The Company uses the philosophy of “stick and carrots” or “appreciation and sanctions”, meaning that sanctions will be imposed on the perpetrators of violations based on the severity of the violations committed.

The Company always prioritizes coaching to gain early understanding to suppress the possibility of violations by avoiding the possibility of slander or disturbing the atmosphere of good cooperation within the Company. The purpose of reporting, sanctions and praise is the direct authority of and by the Director in charge.

Reports of violations are submitted directly to superiors who supervise them, both verbally and in writing, and are linked to the Directors in charge, the Directors will determine their attitude towards handling existing violations in accordance with the applicable code of ethics. The recipient of the violation report will always keep the source/party reporting the violation confidential.

In 2022 there were no material violation reports that harm the Company received by the Board of Directors of the Company. This is a form of commitment of all Company personnel to maintain the good name of the Company.

Komitmen Anti Korupsi Anti Corruption Commitment

[205-1] [205-3]

Perseroan sepenuhnya mematuhi peraturan perundang-undangan dan khususnya undang-undang anti korupsi di Indonesia. Perseroan mengadopsi ketentuan dan nilai-nilai yang menjadi muatan dalam pencegahan korupsi di Perseroan.

Pencegahan tindak korupsi dilakukan oleh Perseroan dengan menerapkan pengendalian internal dan melakukan monitoring secara efektif untuk mengantisipasi kegiatan operasional yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi. Hal ini telah dibuktikan dengan tidak adanya laporan tentang adanya tindak korupsi di Perseroan sepanjang tahun 2022.

The Company fully complies with laws and regulations and in particular anti-corruption laws in Indonesia. The company adopts provisions and values which are the content in preventing corruption at the Company.

Corruption Prevention is carried out by the Company by implementing internal controls and monitoring effectively to anticipate operational activities considered having corruption related risks. This has been proven by the absence of reports regarding acts of corruption in the Company throughout 2022.

KINERJA EKONOMI

Economic Performance

Menciptakan Nilai Ekonomi Berkelanjutan Creating The Value of Sustainable Economic

Seiring dengan penurunan Covid-19, pertumbuhan perekonomian Indonesia mulai bergerak positif. Perseroan mampu mencatatkan kinerja keuangan yang mengesankan. Penjualan produk Perseroan melebihi target yang telah ditetapkan. Perseroan terus berupaya untuk meningkatkan nilai ekonomi bagi para pemangku kepentingan melalui kinerja yang dicapai dan kontribusi yang terus diberikan.

Berbagai upaya yang dilakukan Perseroan untuk tetap bertahan selama periode Pandemi telah membuat Perseroan lebih tangguh, sehingga ketika kondisi membaik, Perseroan dapat segera menangkap peluang dan menjadikan kinerja yang menggembirakan. Kontribusi terbesar penjualan masih berasal dari penjualan plat baja lokal, disusul oleh plat ekspor dan waste. Adanya proyek pembangunan Ibu Kota Nusantara (IKN) yang menurut perkiraan membutuhkan baja 9,3 juta ton menjadi peluang bagi Perseroan untuk menjadi peluang untuk meningkatkan penjualan di pasar domestik di tahun-tahun yang akan datang.

Untuk meningkatkan nilai ekonomi berkelanjutan, Perseroan menerapkan fleksibilitas dalam menerima ukuran dan kuantitas order dan memastikan kecepatan dan ketepatan waktu serah, menambah variasi standarisasi produk dan fleksibilitas syarat pembayaran yang tidak menambah potensi risiko bagi Perseroan yang selama ini dinilai cukup mempunyai *Comparative Advantage* bagi Perseroan. Selain itu Perseroan juga berusaha untuk menambah porsi sumber bahan baku dari produsen bahan baku slab di dalam negeri yang sesuai aturan pembayarannya menggunakan mata uang Rupiah.

Pada tahun 2022 Perseroan mampu meningkatkan penjualan untuk pasar domestik dan melaksanakan berbagai upaya untuk meningkatkan penjualan ekspor sebagai upaya lindung nilai alamiah terhadap risiko kerugian valuta asing akibat dinamika pergerakan kurs US Dollar terhadap rupiah, mengingat sebagian bahan baku diperoleh dari impor dan mayoritas penjualan produk di pasar domestik dalam mata uang Rupiah. Upaya lain yang telah dilakukan Perseroan adalah pembelian bahan baku dalam mata uang CNY dan pembelian dari dalam negeri dalam mata uang Rupiah.

Along with the decline in Covid-19, Indonesia's economic growth began to move positively. The company was able to record impressive financial performance. Sales of the Company's products exceeded the set targets. The Company continues to strive to increase economic value for stakeholders through the performance achieved and continuous contributions.

The various efforts made by the Company to survive during the Pandemic period have made the Company more resilient, so that when conditions improve, the Company can immediately seize opportunities and make an encouraging performance. The biggest contribution to sales still comes from sales of local steel plates, followed by export and waste plates. The existence of the Nusantara Capital Development Project (IKN), which according to estimates requires 9.3 million tons of steel, is an opportunity for the Company to increase sales in the domestic market in the years to come.

To increase sustainable economic value, the Company implements flexibility in accepting order size and quantity and ensures speed and timeliness of delivery (delivery time), adds variations in product standardization and flexibility in terms of payment which does not increase the potential risk for the Company, which has so far been considered to have sufficient Comparative Advantage for the Company. In addition, the Company is also trying to increase the portion of sources of raw materials from domestic manufacturers of slab raw materials, which according to the rules of payment use the Rupiah currency.

In 2022 the Company managed to increase sales for the domestic market and carry out various efforts to increase export sales as a natural hedging effort against the risk of foreign exchange losses due to the dynamics of fluctuation of the US Dollar exchange rate against the rupiah, considering that some of the raw materials are imported and the majority of product sales in the market domestic currency in Rupiah. Other efforts made by the Company are the purchase of raw materials in CNY currency and purchases from within the country in rupiah currency.

Nilai Ekonomi Yang Dihasilkan & Didistribusikan Economic Value Generated & Distributed

[201-1]

Sepanjang tahun 2022, Perseroan telah menciptakan nilai ekonomi langsung yang dihasilkan maupun yang didistribusikan sebagaimana tabel berikut ini:

Throughout 2022, the Company had created direct economic value generated or distributed as shown in the following table:

Tabel Distribusi Nilai Ekonomi Economic Value Distribution

Dalam Juta Rupiah

In Million Rupiah

Keterangan Description	2022	2021	2020
Nilai Ekonomi yang Diperoleh Generated Economic Value			
Penjualan Bersih Net Sales	2.594.505	1.672.251	1.331.775
Other -net	26.529	(6.627)	(28.335)
Jumlah Nilai Ekonomi yang Diperoleh Total Economic Value Generated	2.621.033	1.665.624	1.303.440
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Distributed Economic Value			
Biaya operasional: beban pokok penjualan, beban penjualan dan pemasaran, dan beban umum dan administrasi, tidak termasuk biaya tenaga kerja langsung dan tidak langsung Operating costs: cost of goods sold, selling and marketing expenses, and general and administrative expenses, excluding direct and indirect labor costs	(2.140.009)	(1.608.651)	(1.235.394)
Gaji dan tunjangan karyawan Employee salary and allowance	(91.888)	(95.231)	(107.862)
Pembayaran kepada Investor Payment to Investors			
- Dividen Tunai Cash dividends	-	-	-
- Bunga dan Beban Keuangan Interest and Financial Charges (Nett)	(36.962)	(38.675)	(27.902)
Pembayaran kepada pemerintah (pajak penghasilan) Payment to government (income tax)	(41.435)	-	-
Investasi sosial (CSR) Social investment (CSR)	-	-	-
Jumlah Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Total Economic Value Distributed	(2.310.294)	(1.742.558)	(1.371.158)
Nilai Ekonomi yang Ditahan Retained Economic Value	310.739	(76.933)	(67.718)

Nilai Ekonomi yang Diperoleh Economic Value Obtained

Nilai ekonomi yang diperoleh Perseroan pada tahun 2022 adalah seluruh penerimaan Perseroan pada tahun buku. Nilai ekonomi yang diperoleh adalah sebesar Rp 2.621,0 miliar, meningkat 33,0% dibandingkan Rp 1.665,6 miliar pada tahun 2021.

The economic value obtained by the Company in 2022 is all of the Company's revenue in the financial year. The economic value obtained was Rp 2,621.0 billion, an increase of 33.0% compared to Rp 1,665.6 billion in 2021.

Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Distributed Economic Value

Pada tahun 2022, nilai ekonomi yang didistribusikan kepada pemangku kepentingan sebesar Rp 2.310,3 miliar, naik 32.6% dari Rp 1.742,5 miliar pada tahun 2021. Kenaikan ini terutama disebabkan kenaikan biaya bahan baku. Komposisi nilai ekonomi yang didistribusikan meliputi komponen biaya operasional sebesar Rp 2.140,0 miliar (92,6%), gaji dan tunjangan karyawan Rp 91,9 miliar (3,9%), dan biaya bunga Rp 36.9 miliar (1,6%). Di akhir periode, perseroan mencatatkan nilai ekonomi yang ditahan sebesar Rp 310,7 miliar.

In 2022, the economic value distributed to stakeholders was Rp 2,310.3 billion, up 32.6% from Rp 1,742.5 billion in 2021. This increase was mainly due to an increase in raw material costs. The composition of the economic value distributed includes operational cost components of Rp 2,140.0 billion (92.6%), employee salaries and benefits of Rp. 91.9 billion (3.9%), and interest costs of Rp 36.9 billion (1.6%). At the end of the period, the company recorded a retained economic value of Rp 310.7 billion.

Kontribusi Terhadap Negara Contribution to Country

[201-1]

Keberhasilan Perseroan mencetak laba pada tahun 2022 membuat Perseroan menghasilkan kontribusi berupa pajak penghasilan sebesar Rp 41,4 miliar.

The Company's good performance in 2022 made income tax contribution amounted to Rp 41.4 billion.

Perseroan telah mematuhi kewajibannya membayar pajak secara tepat waktu. Bentuk komitmen tersebut dibuktikan dengan tidak terdapat sanksi atau teguran atas ketidakpatuhan Perseroan dalam kewajiban membayar pajak sepanjang tahun 2022.

The Company has complied with its obligation to pay taxes in a timely manner. This form of commitment is evidenced by the absence of sanctions or warnings for the Company's non-compliance with the obligation to pay taxes throughout 2022.

Kontribusi Terhadap Daerah Contribution to Local Area

[201-1] [203-2]

Perseroan yang beroperasi di Jawa Timur telah memberikan kontribusi terhadap pendapatan dan pertumbuhan ekonomi khususnya kota-kota di sekitar daerah operasi dan dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan. Masyarakat di sekitar dapat membuka usaha seperti untuk memenuhi kebutuhan para pekerja di pabrik maupun kantor. Perseroan juga memberikan kesempatan kepada para pemasok lokal untuk berpartisipasi dalam proses pengadaan barang dan jasa untuk memenuhi kebutuhan Perseroan.

The company operating in East Java has contributed to revenue and economic growth, especially the cities around the area of operation and significant indirect economic impact. The surrounding community can open businesses such as to meet the needs of workers in factories and offices. The company also provides opportunities for local suppliers to participate in the process of procuring goods and services to meet the needs of the company.

Pada tahun 2022, Perseroan telah mengalokasi pengeluaran dana yang diperuntukan untuk pemasok lokal sebesar Rp 47,4 Miliar. Selain itu Perseroan juga membeli bahan baku dari pemasok dalam negeri. [204-1]

In 2022, the Company allocated funds for local suppliers in the amount of Rp 47.4 Billion. In addition, the Company also purchased raw materials from domestic suppliers. [204-1]

Tabel Pemasok Barang dan Jasa Goods & Service Vendor Table

Asal Pemasok Origin of Supplier	Jumlah Pemasok Number of Suppliers			Nilai Kontrak Pekerjaan (Rp Miliar) Exclude PPn Work Contract Amount Exclude PPn		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Nasional National	23	25	24	876,6	124,6	19,6
Lokal Local	274	255	262	47,4	30,7	38,8
Total Total	297	280	286	924,0	155,3	58,4

Bantuan Finansial dari Pemerintah Governmental Financial Aid

Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak menerima bantuan finansial baik secara langsung dan tidak langsung dari Pemerintah Pusat maupun Propinsi Jawa Timur. Perseroan juga tidak memberikan sumbangan dalam bentuk apa pun kepada instansi pemerintah kecuali melalui prosedur resmi yang telah ditentukan oleh Perseroan. [201-4]

Throughout 2022, the Company did not receive financial assistance, either directly or indirectly, from the Central Government or East Java Province. The Company also did not make donations in any form to government agencies except through official procedures determined by the Company. [201-4]

Praktik Monopoli dan Anti Persaingan Monopoly Practice and Anti-Competition

Sepanjang tahun 2022, tidak ada praktik monopoli yang berhubungan dengan penjualan produk plat baja dan tidak ada denda atau tindakan hukum terkait praktik monopoli dan anti persaingan usaha. [206-1]

Throughout 2022, there was no monopolistic practices related to the sale of steel plate products and no fines or legal actions related to monopolistic and anti-competitive practices. [206-1]



Kegiatan di Bengkel pemeliharaan
Activity at Maintenance Workshop

KINERJA SOSIAL

Social Performance

Tata Kelola SDM

HR Governance

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan tata kelola Sumber Daya Manusia (SDM) yang baik dengan memberikan kesempatan karir yang sama bagi setiap karyawan untuk menempati posisi kunci tanpa membedakan jenis kelamin. Hal ini dikarenakan SDM memiliki peran yang sangat penting dalam mewujudkan visi misi dan tujuan GDST.

The Company is committed to implementing Good Human Resources (HR) Governance by providing opportunities the same career for every employee to occupy the key position regardless of gender. This is because HR has a very important role in realizing the visio, mission and GDST goals.

Pada akhir Desember 2022, jumlah karyawan Perseroan sebanyak 463 orang yang jumlah tersebut berkurang dibandingkan pada tahun 2021 dengan jumlah karyawan sebanyak 525 orang. Hal ini dikarenakan kebijakan manajemen tidak memperpanjang beberapa karyawan masa percobaan yang tidak memenuhi kualifikasi dan adanya beberapa karyawan yang memasuki masa purna tugas. **[401-1]**

At the end of December 2022, the number of the Company's employees was 463 people, less compared to 2021 with a total of 525 employees. This is due to management's policy of not extending several unqualified probationary employees and several employees entering retirement period. **[401-1]**

Berikut komposisi SDM Perseroan yang dikelompokkan berdasarkan status, usia, jenjang karir dan jenjang pendidikan yang mencerminkan keberagaman gender. **[102-8]**

The following is the composition of the Company's HR based on status, age, career path and educational level that reflects gender diversity. **[102-8]**

Tabel Komposisi Karyawan Tahun 2020-2022

Table of Employees Composition in 2019-2021

Keterangan Description	2022		2021		2020	
	L M	P F	L M	P F	L M	P F
Berdasarkan Status Based on Status						
Karyawan Tetap Permanent Employees	401	26	427	29	451	34
Karyawan Kontrak Non-Permanent Employees	31	5	64	5	128	3
Jumlah Total	432	31	491	34	579	37
Berdasar Usia Based on Age						
< 30	12	3	34	4	66	3
30-50	167	10	230	13	263	14
> 50	253	18	227	17	250	20
Jumlah Total	432	31	491	34	579	37
Berdasar Jenjang Karir Based on Career Level [405-1]						
Deputy Direktur Deputy Director	1	-	1	-	1	-
General Manager General Manager	2	1	3	1	3	1
Manager Manager	8	4	9	3	12	4
Asisten Manager Assistant Manager	11	3	12	3	12	3
Koordinator Coordinator	30	-	28	1	29	1
Asisten Koordinator Assistant Coordinator	69	-	71	-	72	-
Ka. Shift Shift Head	4	-	4	-	4	-
Staf Direksi Director Staff	2	1	3	1	3	1
Staf Office Staff	38	14	40	18	40	18
Produksi Production	267	8	320	7	403	9
Jumlah Total	432	31	491	34	579	37

Berdasar Jenjang Pendidikan Based on Educational Level						
S3 Post Graduates	-	-	0	0	0	0
S2 Graduates	6	-	6	0	5	0
S1 Under Graduates	49	1555	60	17	64	16
Diploma Diploma	16	4	19	4	17	4
SMA High School	318	12	357	13	439	17
SMP Junior High School	35	-	40	0	44	0
SD Elementary School	8	-	9	0	10	0
Jumlah Total	432	31	491	34	579	37

Pada tahun 2022, Perseroan menggunakan tenaga kerja kontrak (*outsourcing*) sebanyak 196 orang yang terdiri dari laki-laki 192 orang dan perempuan 4 orang untuk memenuhi kebutuhan pada aspek tertentu sesuai kebutuhan Perseroan.

In 2022, the Company employed contract workers (outsourcing) as many as 196 people consisting of 192 men people and women 4 people to meet the needs on certain aspects according to the needs of the Company.

Tabel Komposisi Karyawan Baru Tahun 2020-2022 Table of New Employees 2020-2022

Keterangan Description	2022		2021		2020	
	L M	P F	L M	P F	L M	P F
Berdasarkan Status Based on Status						
Karyawan Tetap Permanent Employees	7	1	2	1	1	0
Karyawan Kontrak Non-Permanent Employees	0	0	173	6	25	3
Pekerja Musiman Seasonal Employees	0	0	0	0	0	0
Jumlah Total	7	1	175	7	26	3
Berdasar Usia Based on Age						
< 30	7	1	72	4	5	1
30-50	0	0	87	1	13	1
> 50	0	0	16	2	8	1
Jumlah Total	7	1	175	7	26	3

Dalam proses rekrutmen tenaga kerja, Perseroan memprioritaskan dari penduduk di sekitar lokasi Perseroan beroperasi serta secara rutin menerima siswa SMK/D3/S1 untuk magang atau praktek kerja di pabrik Perseroan. Perseroan belum melibatkan masyarakat sekitar dalam penggunaan bahan baku karena mengingat bahan baku yang digunakan sangat spesifik.

In the recruitment process, the Company prioritizes residents around the location where the Company operates as well as routinely accepts SMK/D3/S1 students for internships in the Company's factory. The Company has not yet involved the nearby community to supply raw materials because the materials standard used is very specific.

Perseroan tidak memiliki kebijakan khusus terkait penggunaan tenaga kerja lokal, namun Perseroan mengutamakan tenaga kerja lokal, kecuali apabila ada kebutuhan tenaga kerja dengan keahlian khusus.

The Company does not have a specific policy regarding employment of local workforce, but the Company prioritizes workforce locally, unless there is a need for workers with particular expertise.

Pada tahun 2022, tingkat *turn over* karyawan masih dalam batas kewajaran dimana beberapa karyawan tetap telah memasuki masa purna tugas dan sebagian karyawan kontrak telah selesai bekerja serta pekerja musiman yang digunakan secara insidental oleh Perseroan sebagaimana dijelaskan pada tabel berikut ini.

In 2022, the employee turnover rate was still within limits reasonableness in which some permanent employees have entered the term retired and some of the contract employees have finished the contract as well as seasonal workers employed incidentally by Company as described in the following table.

Tabel Tingkat Turn Over Turn Over Rate

[401-1]

Keterangan Description	2022		2021		2020	
	L M	P F	L M	P F	L M	P F
Berdasarkan Status Based on Status						
Karyawan Tetap Permanent Employees	34	4	38	5	13	1
Karyawan Kontrak Non-Permanent Employees	22	0	13	0	15	1
Pekerja Musiman Seasonal Employees	10	0	10	0	0	0
Jumlah Total	66	4	61	5	28	2
Berdasar Usia Based on Age						
< 30	25	0	5	0	8	0
30-50	7	0	27	2	2	0
> 50	34	4	29	3	18	2
Jumlah Total	66	4	61	5	28	2

Meningkatkan Kompetensi SDM Improving HR Competence

[404 1] [404-2]

Perseroan berkomitmen untuk terus melakukan pengembangan kompetensi karyawan sebagai salah bagian dari program tanggung jawab sosial perusahaan yang diharapkan dapat mengembangkan kompetensi karyawan dalam mendukung kinerja Perseroan.

The Company is committed to continuing the development of the employee competency as part of the corporate social responsibility which at the end expected to develop employee competencies in supporting performance of the Company.

Sepanjang tahun 2022, Perseroan telah memfasilitasi karyawan dalam program peningkatan kompetensi baik yang dilakukan di internal Perseroan maupun di luar Perseroan sebagaimana dijelaskan pada tabel Pelatihan Berdasarkan Jenis Program, Rerata Jam Pelatihan Kerja Berdasarkan Gender dan Jabatan.

Throughout 2022, the Company facilitated employees in the good competency improvement program, carried out within the Company and outside the Company as described in the Table of Training Based on Type of Program, Average Job Training Hours Based on Gender and Position.

Tabel Pelatihan Berdasar Jenis Program Table of Training by Program Type

[401-1]

Program Program	Jumlah Peserta Number of Participants		Jumlah Hari Pelatihan Duration (Day)		Jumlah Pekerja Number of Employees	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Seminar Seminar	0	1	0	1	0	1
Lokakarya Workshop	30	0	1	0	30	0
Pelatihan Training	22	22	4	5	22	22
Sertifikasi Certification	14	21	25	2	14	21

Tabel Rata-Rata Jam Pelatihan Kerja Berdasarkan Gender dan Jabatan *Average Training Based on Genders and Positions*

[404-1]

Uraian <i>Description</i>	Jumlah Pekerja Peserta Pelatihan (Orang) <i>Number of Training Participants</i>		Jumlah Jam Pelatihan <i>Duration (Hours)</i>		Jumlah Pekerja (orang) <i>Number of Employees</i>		Rata-rata Jam Pelatihan Per Pekerja <i>Average Training Hours per Employees</i>	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Jumlah pelatihan: <i>Number of Trainings:</i>	66	22	739	24	66	22	11	8
Berdasar Gender <i>Based on Genders</i>								
Laki-laki <i>Male</i>	56	18	603	24	56	18	11	8
Perempuan <i>Female</i>	10	4	136	24	10	4	14	8
Berdasar Posisi Jabatan <i>Based on Position</i>								
Komisaris <i>Commissioners</i>	0	0	0	0	0	0	0	8
Direksi <i>Directors</i>	0	2	0	16	0	2	0	8
Manajer <i>Managers</i>	3	3	3	24	3	3	1	8
Asisten Manajer <i>Assistant Managers</i>	3	11	138	16	3	11	20	8
Supervisor <i>Supervisors</i>	7	6	50	16	3	6	7	8

Perseroan juga memfasilitasi kegiatan olahraga seperti bulu tangkis dan tenis meja untuk para karyawan yang diselenggarakan secara rutin untuk meningkatkan kebugaran dan kebersamaan para karyawan Perseroan.

The company also facilitates sports activities such as badminton and table tennis for the employees which are held regularly to improve the fitness and togetherness of the Company employees.

**Pelatihan Pemadaman Kebakaran
Fire Fighting Training**



Training Refresh Troubleshooting Furnace dan Rolling 24 Nov 2022
Training Refresh Troubleshooting Furnace and Rolling 24 Nov 2022

Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety (OHS)

Perseroan senantiasa patuh pada peraturan dan regulasi yang berlaku di bidang ketenagakerjaan sebagai wujud kesadaran Perseroan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) menjadi sangat penting bagi terciptanya produktivitas kerja yang optimal serta menciptakan lingkungan kerja yang aman dan kondusif bagi karyawan agar tidak ada kasus kecelakaan kerja di lingkungan Perseroan.

Perseroan telah membentuk Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) sebagai wadah kerja sama antara unsur pengusaha dengan karyawan dalam penerapan K3 dan telah memiliki satuan kerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). P2K3 telah disahkan oleh Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur dengan Keputusan No.566/415/P2K3/108.5-SBY/VIII/2019 tanggal 30 Agustus 2019. Perseroan juga secara rutin melakukan uji ulang (sertifikasi ulang) terhadap alat-alat teknis seperti crane, forklift, lift dan penangkal petir dan melakukan pembaruan sertifikasi untuk para operatornya. [403-1]

The Company always complies with the rules and regulations applies in the field of employment as a form of awareness Company that Occupational Safety and Health (K3) becomes very important for the creation of optimal work productivity and creating a safe and conducive work environment for employees to reach zero accident level.

The Company has formed a Safety Advisory Committee and Occupational Health (P2K3) as a cooperation forum between employers with employees in implementing K3 and have has an Occupational Health and Safety (K3) work unit. P2K3 has been approved by the Head of the Office of Manpower and Transmigration East Java Province by Decree No.566/415/P2K3/108.5-SBY/VIII/2019 dated 30 August 2019. The Company also routinely re-test (re-certify) technical tools such as cranes, forklifts, lifts and lightning rods and perform renewal of certification for its operators. [403-1]

Tabel Tingkat dan Jumlah Kecelakaan Kerja Rate and Number of Injury

[403-2]

Jumlah Kecelakaan Kerja Injury Rate	2022	2021	2020
Kecelakaan kerja Occupational Accident			
- Ringan Minor			
- Kecelakaan di lokasi kerja Accidents at work	13	14	17
- Kecelakaan dalam perjalanan dinas Accident on a business trip	10	10	5
- Berat Major	-	-	-
- Meninggal Fatality	-	-	-
Jumlah Total	23	24	22

Perseroan mampu mencapai kinerja nihil fatalitas selama 2022. Dari sisi jumlah kejadian di lokasi Perseroan juga terdapat penurunan. Hal tersebut mencerminkan usaha yang dilakukan perusahaan untuk meningkatkan keselamatan kerja. Kecelakaan yang terjadi masih dalam kategori sedang dan telah dilakukan tindakan penanganan sehingga tidak berdampak terhadap berhentinya operasional dan reputasi Perseroan.

The company was able to achieve zero fatality performance during 2022. The number of incidents at the Company's location also decreased. This reflects the efforts made by the Company to improve work safety. Occuring accidents are in the medium category and has been carefully handled to avoid impact the cessation of operations and Company reputation.

Jumlah kecelakaan kerja pada tahun 2022 sebanyak 23 kasus, yang menurun dibandingkan dengan tahun 2021 sebanyak 24 kasus kecelakaan kerja. Hal ini membuktikan komitmen Perseroan untuk lebih meningkatkan aspek keselamatan kerja yang menjadi hal yang utama bagi keberlangsungan operasional Perseroan.

The number of work accidents in 2022 was 23 cases, decreased compared to 2021 as many as 24 cases work accident. This proves the Company's commitment to further improve the aspect of work safety which is the important thing for the continuity of the Company's operations.

Perseroan telah menerapkan Sistem Manajemen K3 (SMK3) dan memperoleh Sertifikasi SMK3 setelah melalui proses audit K3 oleh PT Surveyor Indonesia dengan Sertifikat Penghargaan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK 3) dari Kementerian Ketenagakerjaan R.I No. 33 Tahun 2019 yang berlaku selama 3 (tiga) tahun sejak diterbitkan tanggal 29 Maret 2019.

The Company has implemented a K3 Management System (SMK3) and obtain SMK3 Certification after going through an audit process K3 by PT Surveyor Indonesia with Certificate of Appreciation Occupational Safety and Health Management System (SMK 3) from Ministry of Manpower R.I No. 33 of 2019 valid for 3 (three) years since its publication on March 29, 2019.

Di tengah pandemi Covid-19 yang masih berlangsung pada tahun 2022, Perseroan juga sangat memperhatikan aspek kesehatan karyawan dengan menerapkan protokol kesehatan baik di kantor maupun di pabrik untuk mencegah potensi penularan bagi karyawan.

In the midst of the ongoing Covid-19 pandemic in 2022, the Company was also very concerned about the health aspect employees by implementing good health protocols in the office as well as in the factory to prevent potential transmission to employee.

Kesejahteraan Karyawan Employee Welfare

[401-2]

Dalam penetapan upah tenaga kerja, Perseroan telah menerapkan pengupahan minimal sesuai dengan peraturan yang ada yaitu UMK kota Surabaya dan fasilitas kesehatan lainnya yang telah ditentukan oleh UU Ketenagakerjaan dan tertuang dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB). Perseroan tidak membedakan kesejahteraan antara karyawan perempuan dan laki-laki sesuai dengan bidang dan departemen yang ditempatinya.

In determining labor wages, the Company has implemented minimum wage in accordance with existing regulations, namely UMK city of Surabaya and other designated health facilities by the Labor Law and contained in the Employment Agreement Together (PKB). The company does not distinguish between welfare of female and male employees in accordance with the fields and department he/she occupies.

Struktur penghitungan lembur mengacu ke ketentuan ketenagakerjaan yang berlaku. Perseroan juga memastikan bahwa upah terendah selalu diatas upah minimum yang berlaku dan memastikan seluruh karyawan mendapat tunjangan tenaga kerja dan kesehatan melalui BPJS.

The overtime calculation structure refers to the provisions existing employment. The Company also ensures that the lowest wage is always above the applicable minimum wage and ensure that all employees receive labor benefits and health through BPJS.

Berikut tabel tunjangan yang diberikan Perseroan kepada karyawan tahun 2020-2022.

The following is a table of benefits provided by the Company to employees years 2020-2022.

Keterangan Description	2022		2021		2020	
	L M	P F	L M	P F	L M	P F
BPJS Kesehatan Health BPJS	√	√	√	√	√	√
BPJS Tenaga Kerja Employment BPJS	√	√	√	√	√	√
BPJS Pensiun Pension BPJS	√	√	√	√	√	√
Tanggungan Disabilitas dan Difabel Disabilities and Disabilities Dependents	-	-	-	-	-	-
Cuti Melahirkan Maternity Leave	-	√	-	√	-	√
Dana Pensiun Pension Fund	√	√	√	√	√	√

Non Diskriminasi Non-Discrimination

Perseroan mengutamakan rasa aman dan nyaman kepada karyawan dengan memberikan perlakuan yang adil, kesempatan yang sama kepada setiap karyawan untuk berkembang serta memberikan pelatihan untuk mengembangkan kompetensi agar dapat memberikan kontribusi yang maksimal kepada Perseroan tanpa membedakan suku, agama, jenis kelamin dan golongan. Hal ini dibuktikan sepanjang tahun 2022 tidak ada insiden diskriminasi. [406-1]

The company prioritizes a sense of security and comfort for the employees by providing fair treatment, equal opportunity to develop as well provide training to develop competencies in order to provide maximum contribution to the Company regardless of ethnicity, religion, gender and class. This is proven throughout 2022 there were no incidents of discrimination. [406-1]

Hubungan Tenaga Kerja/Manajemen Labor/Management Relations

Perseroan telah mengatur terkait jangka waktu minimum pemberitahuan mengenai perubahan operasional perusahaan, dimana Perseroan akan memberitahukan kepada karyawan maksimal tiga bulan untuk penyesuaian kebijakan terkait perubahan susunan organisasi dan perubahan signifikan lainnya. [402-1]

The company has regulated the minimum time period notification of changes in the company's operations, where the Company will notify employees a maximum of three months for related policy adjustments changes in organizational structure and other significant changes. [402-1]

Keanekaragaman dan Kesempatan Setara Diversity and Equal Opportunity

Perseroan senantiasa menjunjung tinggi prinsip-prinsip kesetaraan dan keadilan bagi seluruh karyawan. Perbedaan usia, latar belakang, suku, agama dan gender merupakan bentuk keanekaragaman yang menjadi kekuatan Perseroan serta tercermin pada komposisi badan tata kelola dan karyawan Perseroan. **[405-1]**

Setiap karyawan berhak mendapatkan peluang yang sama untuk mendapatkan pembinaan, pengembangan, dan penghargaan tanpa adanya diskriminasi. Dalam rangka menjunjung asas kesetaraan dalam pengelolaan SDM, Perseroan mengaturnya melalui kebijakan promosi jabatan, dimana setiap karyawan diberikan kesempatan yang sama dengan tetap memperhatikan persyaratan yang berlaku dan kebutuhan perusahaan.

*The Company always upholds the principles of equality and justice for all employees. Differences in age, background, Ethnicity, religion and gender are forms of diversity becomes the strength of the Company and is reflected in the composition of the body of the corporate governance and employees. **[405-1]***

Every employee has the right to equal opportunities to get coaching, development, and rewards with no discrimination. In order to uphold the principle of equality in HR management, the Company regulates it through policies promotion, where every employee is given the opportunity while still paying attention to the applicable requirements and company needs.

Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif Freedom of Association and Collective Bargaining

Perseroan menjamin kebebasan kepada seluruh karyawan untuk berserikat dan berkumpul, termasuk mendirikan Serikat Pekerja dan menerbitkan Perjanjian Kerja Bersama untuk menjamin hak dan kewajiban karyawan dengan Perseroan. **[407-1]**

Perseroan telah memiliki satu serikat pekerja (PUK-SPSI).

*The Company guarantees freedom for all employees to association and assembly, including establishing trade unions and issue a Collective Labor Agreement to guarantee rights and employee obligations with the Company. **[407-1]***

The Company already has one workers union (PUK-SPSI).

Pekerja Anak Child Labor

Perseroan selalu memperhatikan dan mematuhi ketentuan ketenagakerjaan terkait pekerja anak sesuai dengan ketentuan ketenagakerjaan terkait batas usia minimal karyawan adalah 18 tahun.

Sepanjang tahun 2022 tidak terjadi adanya insiden kerja paksa dan pekerja anak di Perseroan baik dari yang direkrut oleh internal Perseroan maupun dari perusahaan yang memasok tenaga kerja yang dapat berdampak terhadap sanksi dan reputasi Perseroan. **[408-1] [409-1]**

The Company always pays attention to and complies with the provisions employment related to child labor in accordance with the provisions employment regarding the minimum age limit for employees is 18 year.

*Throughout 2022 there were no forced labor incidents and child labor in the Company both from those recruited internally Company or outsourcing companies which may have an impact on sanctions and the reputation of the Company. **[408-1] [409-1]***

Praktik Keamanan Security Practices

Perseroan menerapkan penegakan disiplin dan keamanan, namun tetap tidak melupakan pentingnya kepekaan terhadap wawasan Hak Asasi Manusia. Perseroan membekali personel pengelola keamanan internal dengan pelatihan berwawasan Hak Asasi Manusia. **[410-1]**

*The company implements discipline and security enforcement, however still not forgetting the importance of being sensitive to the perspective of rights Human Rights. The company provides security management personnel internal training with insight into Human Rights. **[410-1]***

Harmonisasi dengan Masyarakat *Harmonization With Society*

Sebagai bentuk upaya Perseroan dalam membangun hubungan yang harmonis dengan masyarakat, Perseroan telah melakukan berbagai kegiatan. Pada tahun 2022 Perseroan telah melakukan program kegiatan perbaikan sarana dan prasarana sosial di sekitar lokasi Perseroan antara lain:

As the Company's efforts to build relationships harmony with the community, the Company has done various activities. In 2022 the Company has carried out program of activities to improve social facilities and infrastructure in the vicinity Company locations include:



CSR ke Panti Asuhan | CSR to Orphanages



CSR ke Semeru | CSR to Semeru

Hak-Hak Masyarakat Adat *Indigenous Peoples' Rights*

Sepanjang tahun 2022, tidak terdapat insiden pelanggaran yang melibatkan hak-hak masyarakat adat. [411-1]

Throughout 2022, there were no incidents of violations involving the rights of indigenous peoples. [411-1]

Penilaian Hak Asasi Manusia Human Rights Assessment

Perseroan memasukan klausul terkait hak asasi manusia pada setiap perjanjian atau kontrak kerja maupun investasi dengan masyarakat. **[412-3]**

*The company includes clauses related to human rights in each work agreements or contracts and investment with the community. **[412-3]***

Masyarakat Lokal Local Community

Perseroan meyakini bahwa keterlibatan atau partisipasi masyarakat lokal merupakan kunci utama untuk memperbesar rasio keberhasilan program-program CSR. **[413-1]**

*The Company believes that community involvement or participation is the main key to increase the success ratio of CSR programs. **[413-1]***

Penilaian Sosial Pemasok Supplier Social Assessment

Perseroan belum secara khusus memiliki program penilaian pemasok. Namun demikian, Perseroan melakukan seleksi pemasok baru dengan mempertimbangkan kriteria sosial. **[414-1]**

*The company does not specifically have an assessment program supplier. However, the Company does a selection of new suppliers by considering social criteria. **[414-1]***

Kebijakan Publik Public policy

Perseroan sebagai entitas bisnis tidak diperbolehkan memberikan bantuan atau kontribusi kepada partai politik tertentu. Hal ini dilakukan agar independensi Perseroan dapat terjaga dan tidak melanggar peraturan yang berlaku. **[415-1]**

*The Company as a business entity is not allowed to give favors or contributions to a particular political party. This is for the sake of maintained independence of the Company and comply with the applicable regulations. **[415-1]***

Kepatuhan Sosial Ekonomi Socioeconomic Compliance

Sepanjang tahun 2022 tidak terdapat sanksi atas ketidakpatuhan dalam aspek sosial dan ekonomi. Hal ini membuktikan bahwa Perseroan berkomitmen untuk menjaga aspek kepatuhan terhadap perundang-undangan dan ketentuan yang berlaku. **[419-1]**

*Throughout 2022 there was no sanctions for non-compliance in social and economic aspects. This proves that The Company is committed to maintaining the compliance aspect applicable laws and regulations. **[419-1]***

Dampak Penerapan Keuangan Berkelanjutan Impact of Implementing Sustainable Finance

Penerapan keuangan berkelanjutan memberikan dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan dalam rangka membantu meningkatkan kesejahteraan dan pemberdayaan masyarakat dalam rangka mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan.

Penerapan keuangan berkelanjutan memberikan dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan dalam rangka membantu meningkatkan kesejahteraan dan pemberdayaan masyarakat dalam rangka mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan.

Mekanisme Pengaduan Masyarakat Community Grievance Mechanism

Perseroan menyediakan saluran komunikasi untuk menampung setiap pengaduan masyarakat terkait dampak operasional Perseroan. Perseroan akan menindaklanjuti setiap pengaduan yang disampaikan oleh masyarakat dan menyelesaikannya dengan baik sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku di internal Perseroan. Sepanjang tahun 2022, tidak ada pengaduan masyarakat kepada Perseroan. Hal ini membuktikan bahwa aktivitas operasional Perseroan tidak mengganggu masyarakat di sekitar daerah operasi dan Perseroan mampu mengelola hubungan yang harmonis dengan masyarakat.

The implementation of sustainable finance has a positive impact for the community and the environment in order to help improve the welfare and empowerment of the community in to support sustainable development goals.

Menjaga Kualitas Produk & Mengutamakan Pelanggan Maintain Product Quality & Prioritize Customers

Kualitas Produk

Sebagai bentuk komitmen Perseroan dalam menjaga kualitas produk, Perseroan telah memiliki sertifikasi dan standarisasi produk plat baja dengan standar nasional (SNI) dan standar perkapalan Indonesia (BKI) serta internasional (ABS, RINA, Lloyd's Register, DNV, Korean Register, SIRIM, Class NK, dan CE). Dengan demikian plat baja yang dihasilkan Perseroan dapat dipertanggungjawabkan dari segi kualitas dan ketentuan standar teknis yang wajib dipenuhi.

Perseroan juga telah memperbaharui sertifikasi manajemen mutu ISO 9001:2015 yang semula tunggal diintegrasikan dengan 2 sertifikasi ISO lainnya yaitu Sertifikat ISO 14001-2015 dan Sertifikat ISO 45001-2018. Ketiga Sertifikat ISO terintegrasi tersebut diterbitkan oleh *Sucofindo International Certification Services (SICS)* sekaligus memperbarui Sertifikat Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK 3) yang diterbitkan oleh Kementerian Tenaga Kerja R.I. Perseroan juga memiliki situs Web sebagai bagian dari upaya untuk memberikan informasi profil dan produk serta kondisi yang nyata pada Perseroan. Kemudian didalam Web tersebut terdapat alamat email apabila diperlukan adanya pengaduan atas produk yang diproduksi Perseroan.

Privasi Pelanggan

Perseroan berkomitmen untuk menjamin keamanan dan kerahasiaan, data pelanggan dengan menyimpannya dengan baik dan tidak mudah diakses oleh pihak-pihak yang tidak berkepentingan. Dengan upaya tersebut, selama tahun 2022, tidak ada pengaduan dari pelanggan terkait kebocoran data pelanggan. **[418-1]**

Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan

Perseroan memberikan pelayanan terbaik kepada pelanggan dan menghadirkan produk bermutu serta memberikan perlindungan maksimal kepada pelanggan terkait dengan produk yang dibeli. Sepanjang tahun 2022, tidak terdapat insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk yang dijual Perseroan. **[416-2]**

Pemasaran dan Pelabelan

Aspek pemasaran dan pelabelan produk menjadi salah satu fokus Perseroan dalam rangka menjaga reputasi perusahaan. Setiap pelanggan memiliki hak untuk mengetahui dan mendapatkan informasi yang jelas tentang produk yang ditawarkan, oleh karena itu Perseroan memberikan informasi yang benar dan jelas tentang produk kepada pelanggan. Setiap lembar plat yang dihasilkan perseroan dilengkapi dengan label tentang ukuran dan nomor produksi.

Pada tahun 2022, Perseroan tidak pernah mendapatkan denda atau sanksi yang berhubungan dengan komunikasi pemasaran, termasuk periklanan, promosi dan sponsor, dan pemberian informasi produk. **[417-2]**

Product quality

As a form of the Company's commitment to maintaining quality products, the Company already has product certification and standardization steel plate with national standards (SNI) and shipping standards Indonesia (BKI) as well as international (ABS, RINA, Lloyd's Register, DNV, Korean Register, SIRIM, Class NK, and CE). Thus the steel plate produced by the Company can be accounted for in terms of quality and technical standard provisions that must be met.

The company has also renewed management certification Quality of ISO 9001: 2015 which was originally single integrated with 2 other ISO certifications namely ISO 14001-2015 Certificate and ISO 45001-2018 certificate. The three integrated ISO Certificates issued by Sucofindo International Certification Services (SICS) while renewing the Health Management System Certificate and Occupational Safety (SMK 3) issued by the Ministry R.I Workforce The Company also has a Web site as part of efforts to provide profile and product information as well real conditions in the Company. On the Web, an email address is informed if a complaint of the Company's product is needed.

Customer Privacy

*The Company is committed to ensuring security and Confidentiality of customer data by carefully storing it and un accessible to those who are not authorized. With those efforts, in 2022, there is no complaints from customers regarding leakage of customer data. **[418-1]***

Customer Health and Safety

*The Company provides the best service to customers and Presenting quality products and providing protection to customers related to the product purchased. Throughout 2022, there were no incidents of non-compliance with respect to the health and safety impact of products sold by the Company. **[416-2]***

Marketing and Labeling

Marketing and product labeling aspects are one focus Company in order to maintain the company's reputation. Every customers have the right to know and receive clear information about the products offered, therefore Therefore, the Company provides correct and clear information about products to customers. Each plate sheet produced company is equipped with a label on the size and number production.

*In 2022, the Company had never received a fine or sanctions related to marketing communications, incl advertising, promotion and sponsorship, and providing product information. **[417-2]***

KINERJA LINGKUNGAN

Environmental Performance

Pengelolaan & Pelestarian Lingkungan

Environmental Management & Preservation

Pengelolaan dan pelestarian lingkungan dilakukan dengan berbagai kegiatan yang memberikan nilai tambah terhadap lingkungan dan masyarakat untuk meminimalisir dampak operasional Perseroan yang ditimbulkan agar kegiatan usaha tetap berjalan secara berkelanjutan.

Pada tahun 2022, Perseroan telah melakukan program pengelolaan dan pelestarian lingkungan serta melakukan pemantauan terhadap kualitas udara *ambient*, tingkat kebisingan lingkungan, kualitas air buangan yang terdiri dari air limbah industri dan air limbah domestik secara rutin.

Perseroan berkomitmen untuk menjaga kelestarian lingkungan hidup dan mematuhi aturan yang berlaku khususnya berkaitan dengan lingkungan hidup dalam rangka mendukung terwujudnya pelestarian lingkungan dan keberlangsungan lingkungan hidup. Perseroan juga berpartisipasi dalam menjaga keamanan, kesehatan dan kebersihan lingkungan sekitar salah satunya dilakukan melalui kajian AMDAL (Analisis Mengenai Dampak Lingkungan) untuk semua pabrik baik *Plate Mill 1* dan *Plate Mill 2*. Perseroan memiliki tiga jenis AMDAL antara lain AMDAL Lalu Lintas, AMDAL Drainase dan AMDAL Lingkungan yang tidak ada pada AMDAL pertama.

Perseroan telah memiliki beberapa kebijakan terkait dengan aspek lingkungan hidup, baik dalam pengembangan produk maupun kebijakan yang terkait dengan pelestarian lingkungan hidup. Perseroan juga melaksanakan penghijauan sebagai upaya Perseroan untuk mengatasi dampak langsung kegiatan operasional Perseroan.

Penggunaan Material

Material Usage

Perseroan berkomitmen untuk menggunakan material yang ramah lingkungan. Bahan baku utama untuk produksi yang digunakan oleh Perseroan adalah slab baja (*steel slab*) yang salah satu bahan utama dari *slab* baja adalah *scrap* (sisa/potongan besi dari berbagai macam sumber) yang merupakan bahan yang sangat bisa untuk didaur ulang dengan berbagai cara, antara lain dilebur kembali oleh pihak ketiga yang mempunyai fasilitas peleburan baja menjadi produk baja lainnya (biasanya menjadi *billet* dan besi beton) dan sisa hasil produk utama Perseroan disebut *waste plate* digunakan sebagai bahan baku oleh perusahaan afiliasi Perseroan untuk produksi besi beton. Dengan demikian produk Perseroan bisa dibilang adalah produk yang ramah lingkungan karena kemudahan untuk daur ulang.

Environmental management and preservation is carried out through various activities that provide added value to the environment and society to minimize the Company's operational impact so that business activities continue to run in a sustainable manner.

In 2022, the Company implemented an environmental management and preservation program as well as monitoring ambient air quality, environmental noise levels, wastewater quality consisting of industrial waste water and domestic waste water on a regular basis.

*The Company is committed to preserving the environment and complying with applicable regulations, especially those related to the environment in order to support the realization of environmental preservation and environmental sustainability. The company also participates in maintaining the security, health and cleanliness of the surrounding environment, one of which is carried out through an AMDAL (Environmental Impact Analysis) study for all factories, both *Plate Mill 1* and *Plate Mill 2*. The company has three types of AMDAL, namely Traffic AMDAL, Drainage AMDAL and Environmental AMDAL that did not exist in the first AMDAL*

The Company has several policies related to environmental aspects, both in product development and policies related to environmental preservation. The Company also carries out greening as the Company's effort to overcome the direct impact of the Company's operational activities.

[301-1]

The company is committed to using environmentally friendly materials. The main raw materials for production used by the Company are steel slabs, one of the main ingredients of steel slabs is scrap (iron waste/chips from various sources) which is a material that can be recycled in various ways, including others are melted down by third parties who have steel smelting facilities into other steel products (usually into billets and rebar) and the rest of the Company's main product, called waste plate, is used as raw material by the Company's affiliated companies for the production of rebar. Thus the Company's products can be said to be environmentally friendly products because of the ease of recycling.

Penggunaan Energi *Energy Usage*

[302-1] [302-4]

Perseroan melakukan berbagai upaya dan inisiatif yang berkesinambungan agar aktivitas pengelolaan dan penghematan energi dapat berjalan secara optimal sebagaimana yang telah tercantum dalam Peraturan Pemerintah No. 70 tahun 2009 tentang Konservasi Energi dan Peraturan Menteri ESDM No. 14 tahun 2012 tentang Manajemen Energi.

The Company carries out various continuous efforts and initiatives so that energy management and saving activities can run optimally as stated in Government Regulation no. 70 of 2009 concerning Energy Conservation and Minister of Energy and Mineral Resources Regulation No. 14 of 2012 concerning Energy Management.

Kebijakan penggunaan energi secara rutin dilakukan untuk mengevaluasi pemanfaatan energi serta mengidentifikasi peluang penghematan energi. Berbagai inisiatif dan program konservasi energi selalu dilaksanakan pada unit kerja Perseroan, antara lain seperti sosialisasi, penggunaan proses atau peralatan hemat energi, modernisasi alat dan pemanfaatan energi terbaru.

Energy use policies are routinely carried out to evaluate energy use and identify energy saving opportunities. Various energy conservation initiatives and programs are always carried out in the Company's work units, including socialization, use of energy-efficient processes or equipment, modernization of tools and utilization of the latest energy.

Perseroan selalu berupaya mencari solusi untuk pemakaian energi yang lebih efisien. Perseroan telah melakukan penggantian atap gudang barang jadi seluas 12.000 m2 dengan bahan galvalum dikombinasikan dengan bahan fiberglass transparan sebesar 30% dari luas atap sebagai penerangan alami sehingga dapat menghemat penggunaan listrik. Selain itu Perseroan juga sudah mulai menggunakan lampu LED untuk berbagai kebutuhan penerangan dan mulai menggunakan sel tenaga surya untuk kebutuhan penerangan di beberapa lokasi.

The company always tries to find solutions for more efficient energy use. The Company has replaced the roof of the finished goods warehouse covering an area of 12,000 m2 with galvalum combined with transparent fiberglass material of 30% of the roof area as natural lighting so as to save electricity usage. In addition, the Company has also started using LED lights for various lighting needs and started using solar cells for lighting needs in several locations.



Lampu penerangan Panel Surya | *Solar Panel Lighting*

Penggunaan energi merupakan hal yang sangat diperhatikan dalam operasional Perseroan. Hal tersebut mengingat bahwa biaya energi mencapai 24% dari total biaya produksi selain biaya bahan baku.

Energy use is a matter of great concern in the Company's operations. This is considering that energy costs account for 24% of total production costs apart from raw material costs.

Penggunaan Energi Energy Usage	Satuan Unit	2022	2021	2020
Listrik Electricity	kWh	13.642.192	11.234.264	13.153.840
	GJ	49.112	40.443	47.354
Gas Gas	MMBTU	384.624	284.616	343.320
	GJ	407.701	301.693	363.919
LPG LPG	Kg	91.580	95.380	96.940
	GJ	4.509	4.696	4.773

Perseroan menggunakan natural gas sebagai sumber energi utama untuk proses produksi. Sampai saat ini Perseroan belum menemukan alternatif sumber energi yang lebih efisien.

The company uses natural gas as the main energy source for the production process. Until now, the Company has not yet found alternative energy sources that are more efficient.

Tabel Perhitungan Intensitas Energi Energy Intensity Calculation Table

Perhitungan Intensitas Energi Energy Intensity Calculation	Satuan Unit	2022	2021	2020
Konsumsi energi pada proses produksi dan fasilitas pendukung Energy consumption in production process & supporting facility	GJ	416.046	346.833	461.322
Volume produksi per tahun Production Volume per year	Ton	162.517	130.788	177.944
Intensitas energi proses produksi dan fasilitas pendukung Energy intensity in production process & supporting facility	GJ/Ton	3	3	3

Intensitas energi merupakan parameter untuk menilai tingkat efisiensi pemakaian energi yang digunakan untuk setiap metrik ton produk yang dihasilkan. Semakin rendah angka intensitas energi, menunjukkan semakin efisien penggunaan energi.

Energy intensity is a parameter to assess the level of energy efficiency used for each metric ton of product produced. The lower the energy intensity number, shows the more efficient use of energy.

Pengurangan Emisi yang Dihasilkan Result of Emission Reduction

[305-1] [305-4] [305-5]

Perseroan melakukan perhitungan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) atas pemakaian bahan bakar dan listrik menggunakan referensi Pedoman Teknis Penghitungan Baseline Emisi GRK Sektor Berbasis Energi, Bappenas 2014 sebagai berikut:

The Company calculates Greenhouse Gas (GHG) emissions from fuel and electricity usage using the following reference to the Technical Guidelines for Calculating Baseline GHG Emissions in the Energy-Based Sector, Bappenas 2014 as follows:

Perhitungan Intensitas Emisi Emission Intensity Calculation	Satuan Unit	2022	2021	2020
Scope 1 - Bahan bakar Scope 1 - Gasoline	Ton CO ₂	22.872	15.989	20.416
Scope 2 - Listrik Scope 2 - Electricity	Ton CO ₂	36	29	34
Scope 3 - Perjalanan dinas pesawat Scope 3 - Business trip by plane	Ton CO ₂	0	0	0
Jumlah Total	Ton CO₂	22.908	16.018	20.451
Volume Produksi Per Tahun Production Volume Per Year	Ton	177.944	117.146	162.157
Intensitas emisi proses produksi dan fasilitas pendukung Emission intensity of production process and supporting facility	Ton CO ₂ /Ton Plate	0,13	0,14	0,13

Pemakaian energi tahun 2022 meningkat cukup signifikan dibanding tahun 2021. Hal tersebut disebabkan produksi yang meningkat. Namun perusahaan tetap dapat menjaga intensitas emisi proses produksi dan fasilitas pendukung pada tingkat yang cukup stabil.

Energy use in 2022 will increase significantly compared to 2021. This is due to increased production. However, the company is still able to maintain the emission intensity of the production process and supporting facilities at a fairly stable level.

Perseroan secara berkala melakukan pengujian kualitas udara emisi, kualitas udara *ambience*, dan kualitas udara di sekitar lingkungan kerja yang dilaksanakan secara berkala oleh UPT K3 Dinas Tenaga Kerja Provinsi Jawa Timur.

The company periodically tests the emission air quality, ambient air quality, and air quality around the work environment which is carried out regularly by the UPT K3 of the East Java Province Manpower Office.

Untuk mengurangi emisi dan menjaga kelestarian lingkungan, Perseroan melakukan kegiatan persiapan lahan penanaman pohon perindang di area produksi Perseroan.

To reduce emissions and maintain environmental sustainability, the Company carries out land preparation activities for planting shady trees in the Company's production areas.



Pembibitan tanaman di GDS | *Plant nursery in GDS*



aktifitas pembersihan dan pemeliharaan IPAL
WWTP cleaning and maintenance activities

Penggunaan Air Water Usage

[303-1]

Perseroan melakukan pengendalian, pemantauan serta evaluasi air secara berkala dengan menggunakan metode konservasi, efisiensi dan tindakan daur ulang air. Perseroan secara rutin melakukan pengujian air sumur pantau, yang dilakukan oleh Balai Besar Teknik Kesehatan Lingkungan Kementerian Kesehatan RI.

The Company regularly controls, monitors and evaluates water using conservation, efficiency and water recycling methods. The company routinely conducts monitoring well water testing, which is carried out by the Center for Environmental Health Engineering, Ministry of Health of the Republic of Indonesia.

Pada tahun 2022, penggunaan air sebanyak 105.679 m³ atau meningkat 24% dari tahun 2021 yang tercatat sebesar 85.225 m³. Peningkatan ini dikarenakan meningkatnya produksi pabrik dan karyawan yang kembali normal masuk kerja secara offline pasca pandemi.

In 2022, water usage was 105,679 m³ or an increase of 24% from 2021 which was recorded at 85,225 m³. This increase was due to increased factory production and normal working capacity after the pandemic.

Penggunaan Usage	Satuan Unit	2022	2021	2020
Air Water	m ³	105.679	85.225	106.915

Limbah dan Efluen Waste and Effluent

[306-2] [306-4]

Perseroan melakukan pengelolaan limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) dan Non-B3 yang dihasilkan dari aktivitas produksi pabrik milik Perseroan senantiasa dikelola secara profesional sesuai dengan kebijakan dan prosedur yang berlaku di Perseroan dengan berpedoman pada Peraturan Pemerintah No. 101 Tahun 2014 tentang Pengelolaan Limbah B3.

The Company manages Hazardous and Toxic (B3) and Non-B3 waste resulting from the production activities of the Company's factory, always managed professionally in accordance with the policies and procedures that apply to the Company, guided by Government Regulation No. 101 of 2014 concerning Hazardous Waste Management.

Sepanjang tahun 2022, tidak terdapat kasus terkait tumpahan limbah cair (effluent) yang signifikan berdampak terhadap lingkungan masyarakat di sekitar pabrik dan reputasi Perseroan. [306-3]

Throughout 2022, there were no cases related to liquid waste spills (effluent) which had a significant impact on the community environment around the factory and the Company's reputation. [306-3]

Perseroan telah membangun tiga instalasi pengolahan limbah domestik, tempat pengelolaan sementara limbah padat. Perseroan secara berkala selalu melakukan program perawatan IPAL Limbah Domestik yang dihasilkan oleh operasional Perseroan.

The company has built three domestic waste processing installations, a temporary solid waste management site. The company periodically also conducts maintenance programs for one of the Domestic Waste WWTPs generated by the Company's operations.

Data Limbah dan Penanganannya Waste Data and Handling

No	Jenis Limbah Waste Type	Satuan Unit	2022	2021	2020	Pengolahan Processing
Limbah B3 B3 Waste						
1	Mill Scale Mill Scale	Ton Tons	4.243,16	3.926,10	3.539,00	Export oleh pihak ke 3 Export by 3rd party
2	Minyak Pelumas Bekas Used Lubricant Oil	Ton Tons	19,98	1,08	0,18	Dimanfaatkan untuk substitusi bahan bakar oleh pihak ke 3 Utilized for fuel substitution by 3rd parties
3	Majun Bekas Fabric Used	Ton Tons	2,30	2,35	2,35	Ditimbun oleh pihak ke 3 Stockpiled by a 3rd party
4	Limbah Terkontaminasi B3 B3 Contaminated Waste	Ton Tons	0,25	0,40	0,25	Ditimbun oleh pihak ke 3 Stockpiled by a 3rd party
5	Drum Bekas Used Drums	Ton Tons	0,01	0,01	0,03	Ditimbun oleh pihak ke 3 Stockpiled by a 3rd party
6	Kaleng Cat Bekas Used Paint Cans	Ton Tons	0,75	0,40	0,25	Ditimbun oleh pihak ke 3 Stockpiled by a 3rd party

7	Limbah Elektronik Electronic Waste	Ton Tons	0,05	0,05	0,10	Pengumpulan oleh pihak ke 3 Collection by 3rd party
8	Lampu TL TL Lamp	Ton Tons	0,03	0,03	0,02	Diolah : stabilisasi oleh pihak ke 3 Processed : stabilization by 3rd party
9	Aki Bekas Used Battery	Ton Tons	0,38	0,13	0,25	Diolah : stabilisasi oleh pihak ke 3 Processed : stabilization by 3rd party
Limbah Non B3 Non-B3 Waste						
1	Limbah Rumah Tangga Household Waste	Ton Tons	96,00	90,00	96,00	Di buang ke TPA Disposed of in the Landfill
Jumlah Total		Ton Tons	6.288,91	5.951,54	5.562,43	
Limbah Efluen (Debit M³) Effluent Waste (M³ Discharge)						
1	IPAL	M ³	58,75	108,33	129,07	IPAL DOMESTIK
2	IPAL 1	M ³	1.620	2.433	2.990	IPAL DOMESTIK
3	IPAL 2	M ³	1.621	2.434	1.036	IPAL DOMESTIK

Perseroan berkomitmen untuk melakukan pengelolaan dan penanganan limbah dari industri dan domestik. Komitmen Perseroan salah satunya tercermin pada biaya pengelolaan lingkungan hidup berikut ini:

The Company is committed to managing and handling industrial and domestic waste. One of the Company's commitments is reflected in the following environmental management costs:

satuan Rupiah penuh

full Rupiah unit

Program Program	2022	2021	2020
BIAYA PENGELOLAAN LIMBAH, EMISI, DAN PEMULIHAN WASTE AND EMISSION MANAGEMENT AND RECOVERY COST			
Pengelolaan Limbah Waste Management	-	-	-
Biaya Mesin untuk Pengelolaan Limbah Cost of Waste Processing Machine	-	-	-
Biaya Pengelolaan Limbah Cost of Waste Management	677.203.909	720.237.790	786.440.000
Jumlah Total	677.203.909	720.237.790	786.440.000
Pemantauan Lingkungan Environmental Monitoring	-	-	-
Pengujian Limbah Waste Testing	184.940.317	58.315.000	5.700.000
Pembinaan Lingkungan Hidup Environmental Development	-	-	-
Pengeluaran Peralatan, Perawatan, dan Operasionalisasi Equipment, Maintenance, and Operations Expenses	9.199.875	4.260.000	6.536.800
Pemantauan Kualitas Air Tanah dan Air Limbah Groundwater and Wastewater Quality Monitoring	-	-	-
BIAYA PENCEGAHAN DAN MANAJEMEN LINGKUNGAN PREVENTION AND ENVIRONMENTAL MANAGEMENT COST			
Pelaporan dan Dokumentasi Program RKL-RPL & Limbah B3 RKL-RPL & B3 Waste Program Reporting and Documentation	-	-	-
Audit Lingkungan Eksternal External Environment Audit	-	-	-
Jumlah Total	871.344.101	782.812.790	798.676.800

Total biaya pengelolaan lingkungan pada tahun 2022 sebesar Rp 871 juta atau meningkat 11,3% dari tahun 2021 yaitu sebesar Rp 783 juta. Peningkatan ini didominasi oleh biaya Pengujian Limbah yang meningkat secara signifikan dan adanya peningkatan pada biaya Pengeluaran Peralatan, Perawatan, dan Operasionalisasi.

The total cost of environmental management in 2022 is Rp 871 million, an increase of 11.3% from 2021, which is Rp 783 million. This increase was dominated by the cost of Waste Testing which increased significantly and an increase in the cost of Equipment Expenses, Maintenance and Operationalization.

Kepatuhan Lingkungan Environmental Compliance

Perseroan berkomitmen untuk melestarikan lingkungan dengan mengupayakan tingkat atau kondisi lingkungan hidup di area pabrik senantiasa terkontrol dan terkendali dengan baik terlihat dari hasil pemantauan lingkungan yang menunjukkan tidak ada yang melewati baku mutu baik dari aspek fisika-kimia dan biologi.

The Company is committed to preserving the environment by ensuring that the level or condition of the environment in the factory area is always controlled and well controlled as seen from the results of environmental monitoring which show that nothing has passed the quality standards from both the physico-chemical and biological aspects.

Perseroan senantiasa mentaati ketentuan hukum dan perundang-undangan. Terkait dengan peran serta menjaga lingkungan, Perseroan mengupayakan untuk mentaati Undang-undang No. 32 tahun 2012, terbukti selama tahun 2022 tidak terdapat pengaduan terkait lingkungan hidup. **[307-1]**

*The Company always complies with legal and statutory provisions. Regarding the role of protecting the environment, the Company strives to comply with Law no. 32 of 2012, it is proven that during 2022 there were no complaints related to the environment. **[307-1]***

Pelestarian Keanekaragaman Hayati Biodiversity Preservation

[304-1] [304-2]

Kegiatan operasi Perseroan tidak berlokasi atau berdekatan dengan wilayah konservasi atau kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung yang memiliki keanekaragaman hayati secara khusus. Kegiatan operasional Perseroan juga tidak memiliki dampak signifikan terhadap keanekaragaman hayati seperti spesies flora atau fauna tertentu.

The Company's operational activities are not located in or adjacent to conservation areas or protected areas and areas with high biodiversity value outside protected areas that have special biodiversity. The Company's operational activities also do not have a significant impact on biodiversity such as certain species of flora or fauna.

Penilaian Lingkungan Pemasok Vendor Environmental Assessment

[308-1]

Perseroan belum memiliki kriteria khusus dalam pemilihan pemasok baru dengan menggunakan kriteria lingkungan. Namun Perseroan melakukan pemilihan vendor atau pemasok dengan mempertimbangkan bahwa rekam jejak vendor/pemasok yang mendaftar tidak pernah memiliki rekam jejak permasalahan terkait aspek lingkungan hidup.

The company does not yet have specific criteria for selecting new suppliers using environmental criteria. However, the Company selects vendors or suppliers by considering that the track record of vendors/suppliers who register has never had a track record of problems related to environmental aspects.

Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Environmental-Related Complaints

Selama periode pelaporan tahun 2022 tidak terdapat pengaduan terkait lingkungan hidup. Perseroan berkomitmen untuk merespon dengan cepat dan menindaklanjuti setiap pengaduan masyarakat terkait lingkungan hidup.

During the 2022 reporting period there were no complaints related to the environment. The Company is committed to responding quickly and following up on any public complaints related to the environment.



Kegiatan Pemuatan Plat
Plate Loading Activity

INDEKS GRI STANDARD

Indicators of GRI Standards

[102-55]

Indeks Index	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
GRI 102: PENGUNGKAPAN UMUM GENERAL DISCLOSURE		
PROFIL ORGANISASI COMPANY PROFILE		
102-1	Nama perusahaan <i>Name of the organization</i>	8
102-2	Kegiatan, merek, produk dan jasa <i>Activities, brands, products, and services</i>	8, 13
102-3	Lokasi kantor pusat <i>Location of operations</i>	9
102-4	Wilayah operasi <i>Location of operations</i>	9
102-5	Kepemilikan dan bentuk hukum <i>Ownership and legal form</i>	8, 13
102-6	Pasar yang dilayani <i>Markets served</i>	9
102-7	Skala organisasi <i>Scala organisasi</i>	6
102-8	Informasi mengenai karyawan <i>Informasi on employees</i>	38
102-9	Rantai pasokan <i>Supply chain</i>	14
102-10	Perubahan signifikan pada organisasi <i>Signifiant changes to the organization</i>	15
102-11	Pendekatan atau prinsip pencegahan <i>Precautionary principle or approach</i>	31
102-12	Inisiatif eksternal <i>External initiatives</i>	14
102-13	Keanggotaan asosiasi <i>Membership of associations</i>	15
STRATEGI STRATEGY		
102-14	Pernyataan dari pembuat keputusan senior <i>Statement form senior decision-maker</i>	17
ETIKA DAN INTEGRITAS ETHICS & INTEGRITY		
102-16	Nilai, prinsip, standar, dan norma perilaku <i>Values, priniples, standards, and norms of behavior</i>	12
102-17	Mekanisme untuk saran dan kekhawatiran tentang etika <i>Mechanisms for advice and concerns about ethics</i>	33
TATA KELOLA GOVERNANCE		
102-18	Struktur tata kelola <i>Governance structure</i>	28
102-22	Komposisi badan tata kelola tertinggi dan komitenya <i>Composition of the highest governance body and its committees</i>	29
102-23	Ketua badan tata kelola tertinggi <i>Head of the highest governance body</i>	29
102-25	Konflik kepentingan <i>Conflict of interest</i>	32
102-27	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi <i>Collective knowledge of the highest governance body</i>	31
102-28	Mengevaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi <i>Evaluating the performance of the highest governance body</i>	30
102-30	Keefektifan proses manajemen risiko <i>The effectiveness of the risk management process</i>	31
102-35	Kebijakan remunerasi <i>Remuneration policy</i>	31

Indeks Index	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
KETERLIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN STAKEHOLDER ENGAGEMENT		
102-40	Daftar kelompok pemangku kepentingan <i>List of stakeholder groups</i>	27
102-41	Perjanjian perundingan kolektif <i>Collective bargaining agreements</i>	NA
102-42	Mengidentifikasi dan memilih pemangku kepentingan <i>Identifying and selecting stakeholders</i>	27
102-43	Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan <i>Approach to stakeholder engagement</i>	27
102-44	Topik utama dan masalah yang dikemukakan <i>Key topics and concerns raised</i>	27
PRAKTIK PELAPORAN REPORTING PRACTICE		
102-45	Entitas yang termasuk dalam laporan keuangan dikonsolidasi <i>Entities included in the consolidated financial statements</i>	22
102-46	Menetapkan isi laporan dan batasan topik <i>Defining report content and topic boundaries</i>	22, 25
102-47	Daftar topik material <i>List of material topics</i>	24-25
102-48	Penyajian kembali informasi <i>Restatements of information</i>	NA
102-49	Perubahan dalam pelaporan <i>Changes in reporting</i>	24
102-50	Periode pelaporan <i>Reporting period</i>	24
102-51	Tanggal laporan terbaru <i>Date of most recent report</i>	NA
102-52	Siklus pelaporan <i>Reporting cycle</i>	22
102-53	Titik kontak untuk pertanyaan mengenai laporan <i>Contact point for questions regarding the report</i>	27
102-54	Klaim bahwa pelaporan sesuai dengan Standar GRI <i>Claims of reporting in accordance with GRI Standards</i>	26
102-55	Indeks isi GRI <i>GRI content index</i>	56
102-56	Assurance oleh pihak eksternal <i>External assurance</i>	26
PENGUNGKAPAN STANDAR KHUSUS TOPIC-SPECIFIC OF DISCLOSURES		
TOPIK EKONOMI ECONOMIC TOPICS		
KINERJA EKONOMI ECONOMIC PERFORMANCE		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	24
201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan <i>Direct economic value generated and distributed</i>	35-36
201-4	Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah <i>Financial assistance received from the government</i>	37
DAMPAK EKONOMI TIDAK LANGSUNG INDIRECT ECONOMIC IMPACTS		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	24
203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan <i>Indirect economic impacts</i>	36

Indeks Index	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
PRAKTIK PENGADAAN PROCUREMENT PRACTICE		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	24
204-1	Proporsi pengeluaran untuk pemasok local <i>Proportion of expenditure for local suppliers</i>	36
ANTI KORUP ANTI CORRUPTION		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	24
205-1	Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi <i>Operations assessed as having risks related to corruption</i>	33
205-3	Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil <i>Proven corruption incidents and actions taken</i>	33
PERILAKU ANTI-PERSAINGAN ANTI-COMPETITION BEHAVIOR		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Evaluation of the management approach</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>The management approach and its components</i>	24
206-1	Langkah-langkah hukum untuk perilaku anti-persaingan, praktik anti-trust dan monopoli <i>Legal measures for anti-competitive behavior, anti-trust and monopolistic practices</i>	37
TOPIK LINGKUNGAN ENVIRONMENTAL TOPICS		
MATERIAL MATERIAL		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of Material Topics and Its Limitations</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the Management Approach</i>	24
301-1	Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume <i>The material used is based on weight or volume</i>	48
ENERGI ENERGY		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	24
302-1	Konsumsi energi dalam organisasi <i>Energy consumption within the organization</i>	49
302-4	Pengurangan konsumsi energi <i>Reduction of energy consumption</i>	49
AIR WATER		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	24
303-1	Pengambilan air berdasarkan sumber <i>Water withdrawal by source</i>	52

Indeks Index	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
KEANEKARAGAMAN HAYATI BIODIVERSITY		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of Material Topics and Its Limitations</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the Management Approach</i>	24
304-1	Lokasi operasional yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung <i>Operational sites that are owned, rented, managed, or adjacent to protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas</i>	54
304-2	Dampak signifikan dari kegiatan, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati <i>Significant impacts of activities, products and services on biodiversity</i>	54
EMISI EMISSION		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	24
305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung <i>Direct (Scope 1) GHG emissions</i>	50
305-4	Intensitas emisi GRK <i>GHG emission intensity</i>	50
305-5	Pengurangan emisi GRK <i>GHG emission reduction</i>	50
EFLUEN DAN LIMBAH EFFLUENT AND WASTE		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	24
306-1	Pelepasan air berdasarkan mutu dan tujuan <i>Discharge of water based on quality and destination</i>	NA
306-2	Limbah berdasarkan jenis dan metode pembuangan <i>Waste based on category & waste method</i>	52
306-3	Tumpahan yang signifikan <i>Significant spillage</i>	52
306-4	Pengangkutan limbah berbahaya <i>Hazardous waste transportation</i>	52
KEPATUHAN LINGKUNGAN ENVIRONMENTAL COMPLIANCE		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	24
307-1	Ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan tentang lingkungan hidup <i>Non-compliance with laws and regulations about the environment</i>	54
PENILAIAN LINGKUNGAN PEMASOK SUPPLIER ENVIRONMENTAL ASSESSMENT		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	24
308-1	Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria <i>Selection of new suppliers using criteria</i>	54

Indeks Index	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
TOPIK SOSIAL SOCIAL TOPICS		
KEPEGAWAIAN EMPLOYMENT		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	24
401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan <i>New employee recruitment and employee turnover</i>	38
401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan penuh waktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu <i>Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees</i>	43
HUBUNGAN TENAGA KERJA/MANAJEMEN LABOR RELATIONS/MANAGEMENT		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of Material Topics and Its Limitations</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the Management Approach</i>	24
402-1	Periode pemberitahuan minimum terkait perubahan <i>Minimum notification period regarding changes</i>	43
KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	24
403-1	Perwakilan pekerja dalam komite resmi gabungan manajemen-pekerja untuk kesehatan dan keselamatan <i>Workers' representatives on the official joint management-worker health and safety committee</i>	42
403-2	Kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja <i>Work accidents and occupational diseases</i>	42
PELATIHAN DAN PENDIDIKAN TRAINING AND EDUCATION		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>Evaluation of the management approach</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	24
404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan <i>Average hours of training per year per employee</i>	41
404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan <i>Programs to improve employee skills and transition assistance programs</i>	40
KEANEKARAGAMAN DAN KESEMPATAN SETARA DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITIES		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of Material Topics and Its Limitations</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the Management Approach</i>	24
405-1	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan <i>Diversity of governance bodies and employees</i>	40, 44
NON-DISKRIMINASI NON DISCRIMINATION		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	24
406-1	Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan <i>Incidents of discrimination and corrective actions taken</i>	43

Indeks Index	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
KEBEBASAN BERSERIKAT DAN PERUNDINGAN KOLEKTIF FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of Material Topics and Its Limitations</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the Management Approach</i>	24
407-1	Operasi dan pemasok di mana hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif mungkin berisiko <i>Operations and suppliers where the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk</i>	44
PEKERJA ANAK CHILD WORKERS		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	24
408-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak <i>Operations and suppliers at significant risk of child labor incidents</i>	44
KERJA PAKSA ATAU WAJIB KERJA FORCED LABOR OR COMPULSORY WORK		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	24
409-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja <i>Operations and suppliers at significant risk of forced or compulsory labor incidents</i>	44
PRAKTIK KEAMANAN SECURITY PRACTICES		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	24
410-1	Petugas keamanan yang dilatih mengenai kebijakan atau prosedur hak asasi manusia <i>Security personnel trained in human rights policies or procedures</i>	44
HAK-HAK MASYARAKAT ADAT INDIGENOUS PEOPLE'S RIGHTS		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	24
411-1	Insiden pelanggaran yang melibatkan hak-hak masyarakat adat <i>Incidents of violations involving the rights of indigenous peoples</i>	45
PENILAIAN HAK ASASI MANUSIA ASSESSMENT OF HUMAN RIGHTS		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	24
412-3	Perjanjian dan kontrak investasi signifikan yang memasukkan klausul-klausul hak asasi manusia atau yang telah melalui penyaringan hak asasi manusia <i>Significant investment agreements and contracts that incorporate human rights clauses or that have undergone human rights screening</i>	46

Indeks Index	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
MASYARAKAT LOKAL LOCAL COMMUNITIES		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	24
413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak, dan program pengembangan <i>Operations with local community engagement, impact assessment, and development programs</i>	46
PENILAIAN SOSIAL PEMASOK SUPPLIER SOCIAL ASSESSMENT		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	24
414-1	Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria sosial <i>Selection of new suppliers using social criteria</i>	46
KEBIJAKAN PUBLIK PUBLIC POLICY		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	24
415-1	Kontribusi politik <i>Political contributions</i>	46
KESEHATAN DAN KESELAMATAN PELANGGAN CUSTOMER HEALTH AND SAFETY		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	24
416-2	Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa <i>Incidents of non-compliance related to the health and safety impacts of products and services</i>	47
PEMASARAN DAN PELABELAN MARKETING AND LABELING		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	24
417-2	Insiden ketidakpatuhan terkait pelabelan dan informasi produk dan jasa <i>Incidents of non-compliance with product and service labeling and information</i>	47
PRIVASI PELANGGAN CUSTOMER PRIVACY		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	24
418-1	Pengaduan yang berdasar mengenai pelanggaran terhadap privasi pelanggan dan hilangnya data pelanggan <i>Complaints that are based on violations of customer privacy and loss of customer data</i>	47
KEPATUHAN SOSIAL EKONOMI SOCIAL ECONOMIC COMPLIANCE		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	24
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	24
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	24
419-1	Ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan di bidang sosial dan ekonomi <i>Non-compliance with laws and regulations in the social and economic fields</i>	46

INDEKS POJK NO 51/ POJK.03/2017

Index of Regulation of Financial Services Authority (FSA) No. 51/POJK.03/2017

No	Kriteria POJK 51	POJK 51 criteria	Halaman Page
1.	Penjelasan Strategi Keberlanjutan	<i>Explanation of Sustainability Strategy</i>	4
2.	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan	<i>Overview of Sustainability Aspect Performance</i>	6
	a. Aspek Ekonomi	<i>a. Economic Aspects</i>	6
	1. Kuantitas Produksi atau jasa yang dijual	<i>1. Quantity of production or services sold</i>	6
	2. Pendapatan atau penjualan	<i>2. Income or sales</i>	6
	3. Laba atau rugi bersih	<i>3. Net profit or loss</i>	6
	4. Produk ramah lingkungan	<i>4. Environmentally friendly products</i>	47
	5. Perlibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan	<i>5. Involvement of local parties related to the business process of Sustainable Finance</i>	36
	b. Aspek Lingkungan Hidup	<i>b. Aspek Lingkungan Hidup</i>	6
	1. Penggunaan energi (antara lain listrik dan air)	<i>1. Energy use (including electricity and water)</i>	6
	2. Pengurangan emisi yang dihasilkan	<i>2. Reduction of emissions produced</i>	50
	3. Pengurangan limbah dan efluen (limbah yang telah memasuki lingkungan)	<i>3. The resulting reduction of waste and effluent (waste that has entered the environment)</i>	6
	4. Pelestarian keanekaragaman hayati	<i>4. Bio diversity conserva</i>	54
	c. Aspek Sosial yang merupakan uraian mengenai dampak positif dan negatif dari penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi masyarakat dan lingkungan (termasuk orang, daerah, dan dana).	<i>c. Social Aspect which is description of the positive and negative impacts of implementing Sustainable Finance for the community and the environment (including people, regions and funds).</i>	6
3.	Profil singkat	<i>Brief Company Profile</i>	8
	a. Visi, misi dan nilai keberlanjutan LJK, Emiten dan Perusahaan Publik	<i>a. Vision, mission, and value of sustainability LJK, Emitten & Public Company</i>	12
	b. Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimil, e-mail dan situs web	<i>b. Name, address, telephone number, facsimile number, e-mail address, and website/web,</i>	10-11
	c. Skala usaha LJK, Emiten dan Perusahaan Publik	<i>c. Scale of the organization LJK, Emitten and Public Company</i>	9, 13
	1. Total aset atau kapitalisasi aset dan total kewajiban (dalam jutaan rupiah)	<i>1. Total assets or asset capitalization, and total liabilities (in millions of rupiah);</i>	6
	2. Jumlah karyawan yang dibagi menurut jenis kelamin, jabatan, usia, Pendidikan dan status ketenagakerjaan	<i>2. Number of employees divided according to gender, position, age, education, and employment status;</i>	9, 38-41
	3. Persentase kepemilikan saham (publik dan pemerintah)	<i>3. Percentage of share ownership (public and government)</i>	8, 13
	4. Wilayah operasional	<i>4. Areas of operations</i>	13
	d. Penjelasan singkat mengenai produk, layanan dan kegiatan usaha yang dijalankan	<i>d. A brief explanation of the products, services, and business activities carried out</i>	13
	e. Keanggotaan pada asosiasi	<i>e. Membership of associations</i>	15
	f. Perubahan LJK, Emiten dan perusahaan publik yang bersifat signifikan, antara lain terkait dengan penutupan dan pembukaan cabang dan struktur kepemilikan	<i>f. Significant changes of LJK, Emitten and Public Company, including those related to branch closure or opening, and ownership structure</i>	NA

No	Kriteria POJK 51	POJK 51 criteria	Halaman Page
4.	Penjelasan Direksi	<i>Explanation of the Board of Directors</i>	17
	a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan	<i>a. Policies to respond to challenges in meeting sustainability strategies</i>	21
	1. Penjelasan nilai keberlanjutan bagi LJK, Emiten dan Perusahaan publik	<i>1. Explanation of the value sustainability for LJK, Emiten and Public Company</i>	
	2. Penjelasan respon LJK, emiten dan perusahaan publik terhadap isu terkait penerapan keuangan berkelanjutan	<i>2. An explanation of the LJK, Emiten and Public Company's response to issues related to the implementation of Sustainable Finance;</i>	
	3. Penjelasan komitmen pimpinan LJK, Emiten dan perusahaan publik dalam pencapaian penerapan keuangan berkelanjutan	<i>3. Explanation of the commitment of the LJK, Emiten and Public Company's leadership in achieving the implementation of Sustainable Finance;</i>	
	4. Pencapaian kinerja penerapan keuangan berkelanjutan	<i>4. Achievement of the performance of implementing Sustainable Finance</i>	
	5. Tantangan pencapaian kinerja penerapan keuangan berkelanjutan	<i>5. Challenges in achieving performance in implementing Sustainable Finance.</i>	
	b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan	<i>b. Implementation of Sustainable Finance:</i>	21
	1. Pencapaian kinerja penerapan keuangan berkelanjutan (ekonomi, sosial dan lingkungan hidup) dibandingkan dengan target	<i>1. Achievement of performance in implementing Sustainable Finance (economic, social and environmental) compared to the target</i>	
	2. Penjelasan prestasi dan tantangan termasuk peristiwa penting selama periode pelaporan	<i>2. Explanation of achievements and challenges including important events during the reporting period</i>	
	c. Strategi Pencapaian Target	<i>c. Target achievement strategy:</i>	20
	1. Pengelolaan risiko atas penerapan keuangan berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup	<i>1. Risk management for the implementation of Sustainable Finance related to economic, social and environmental aspects;</i>	
	2. Pemanfaatan peluang dan prospek usaha	<i>2. Utilization of opportunities and business prospects; and</i>	
	3. Penjelasan situasi eksternal ekonomi, sosial dan lingkungan hidup yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan LJK, Emiten dan Perusahaan publik	<i>3. An explanation of the external economic, social and environmental situation that has the potential affect sustainability of LJK, Emiten and Public Company</i>	
5.	Tata kelola keberlanjutan	<i>Sustainability governance</i>	28
	a. Uraian mengenai tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan.	<i>a. Description of the duties of the Board of Directors and Board of Commissioners, employees, officials and/or work units who are responsible for implementing Sustainable Finance</i>	30-31
	b. Penjelasan mengenai pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan.	<i>b. Development of competencies of Board of Directors, members of the Board of Commissioners, employees, officials and/or work units who are responsible for implementing Sustainable Finance</i>	31
	c. Penjelasan mengenai prosedur LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan Lingkungan Hidup, termasuk peran Direksi dan Dewan Komisaris dalam mengelola, melakukan telaah berkala, dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik	<i>c. Explanation of the LJK, Emiten and Public Company's procedures in identifying, measuring, monitoring, and controlling risks for the implementation of Sustainable Finance related to economic, social and environmental aspects, including the role of the Board of Directors and Board of Commissioners in managing, conducting periodic reviews, and reviewing the effectiveness of the LJK, Emiten and Public Company's risk management process</i>	31
	d. Penjelasan mengenai pemangku kepentingan	<i>d. A description of stakeholders</i>	27
	1. keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan hasil penilaian (assessment) manajemen, RUPS, surat keputusan atau lainnya	<i>1. Stakeholder involvement based on management assessment results, GMS, and other decision letter</i>	
	2. pendekatan yang digunakan LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, antara lain dalam bentuk dialog, survei, dan seminar.	<i>2. The approach used by the LJK, Emiten and Public Company in engaging stakeholders in the implementation of Sustainable Finance, among others in the form of dialog, survey and seminar</i>	
	e. Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh terhadap penerapan Keuangan Berkelanjutan	<i>e. Problems faced, developments, and influence on the implementation of Sustainable Finance</i>	

No	Kriteria POJK 51	POJK 51 criteria	Halaman Page
6.	Kinerja keberlanjutan	<i>Sustainable performance</i>	
a.	Penjelasan mengenai kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik	<i>a. A description of activities to build a culture of sustainability in the internal of the LJK, Emitten and Public Company</i>	32
b.	Uraian mengenai kinerja ekonomi dalam 3 (tiga) tahun terakhir	<i>b. Description of economic performance last 3 years :</i>	34
1.	Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba rugi dalam hal Laporan Keberlanjutan disusun secara terpisah dengan Laporan Tahunan	<i>1. Comparison of target and production performance, portfolio, financing target, or investment, income and profit and loss in the case of Sustainability Report written separately from Annual Report</i>	
2.	Perbandingan target dan kinerja portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan.	<i>2. Comparison of target and portfolio performance, financing targets, or investments in financial instruments or projects that are in line with the implementation of Sustainable Finance</i>	
c.	Kinerja sosial dalam 3 (tiga) tahun terakhir	<i>c. Social performance in the last 3 (three) years</i>	38
1.	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen	<i>1. The LJK, Emitten and Public Company's commitment to provide services for equivalent products and/or services to consumers.</i>	
2.	Ketenagakerjaan	<i>2. Employment:</i>	
a.	Pernyataan kesetaraan kesempatan bekerja dan ada atau tidaknya tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak	<i>a. Equality of employment opportunities and the presence or absence of forced labor and child labor;</i>	
b.	Persentase remunerasi pegawai tetap di tingkat terendah terhadap upah minimum regional	<i>b. The percentage of employee remuneration remains at the lowest level against regional minimum wages;</i>	
c.	Lingkungan bekerja yang layak dan aman	<i>c. A decent and safe working environment; and</i>	
d.	Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai	<i>d. Training and development of employee capabilities.</i>	
3.	Masyarakat	<i>3. Community:</i>	
a.	informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap masyarakat sekitar termasuk literasi dan inklusi keuangan	<i>a. Information on activities or operational areas that produce positive and negative impacts on the community, including financial literacy and financial inclusion</i>	
b.	mekanisme pengaduan masyarakat serta jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti	<i>b. The mechanism of public complaints and the number of public complaints received and acted upon</i>	
c.	TJSL yang dapat dikaitkan dengan dukungan pada tujuan pembangunan berkelanjutan meliputi jenis dan capaian kegiatan program pemberdayaan masyarakat.	<i>c. TJSL which can be linked to support for sustainable development goals including the types and achievements of community empowerment program activities.</i>	
d.	Kinerja Lingkungan Hidup bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik	<i>d. Environmental Performance for LJK, Emitten and Public Company</i>	48
1.	biaya Lingkungan Hidup yang dikeluarkan	<i>1. Environmental costs incurred;</i>	
2.	uraian mengenai penggunaan material yang ramah lingkungan, misalnya penggunaan jenis material daur ulang	<i>2. A description of the use of environmentally friendly materials, for example the use of recycled material types</i>	
3.	uraian mengenai penggunaan energi	<i>3. A description of energy use</i>	
a.	jumlah dan intensitas energi yang digunakan	<i>a. The amount and intensity of energy used</i>	
b.	upaya dan pencapaian efisiensi energi yang dilakukan termasuk penggunaan sumber energi terbarukan	<i>b. Efforts and achievement of energy efficiency carried out including the use of renewable energy sources;</i>	

No	Kriteria POJK 51	POJK 51 criteria	Halaman Page
	<p>e. Kinerja Lingkungan Hidup bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. kinerja sebagaimana dimaksud dalam huruf “d” 2. informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap Lingkungan Hidup sekitar terutama upaya peningkatan daya dukung ekosistem 3. keanekaragaman hayati <ol style="list-style-type: none"> a. dampak dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi atau memiliki keanekaragaman hayati b. usaha konservasi keanekaragaman hayati yang dilakukan, mencakup perlindungan spesies flora atau fauna 4. emisi <ol style="list-style-type: none"> a. jumlah dan intensitas emisi yang dihasilkan berdasarkan jenisnya b. upaya dan pencapaian pengurangan emisi yang dilakukan 5. limbah dan efluen <ol style="list-style-type: none"> a. jumlah limbah dan efluen yang dihasilkan berdasarkan jenis b. mekanisme pengelolaan limbah dan efluen c. tumpahan yang terjadi (jika ada) 6. jumlah dan materi pengaduan Lingkungan Hidup yang diterima dan diselesaikan. <p>f. Tanggung jawab pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. inovasi dan pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan 2. jumlah dan persentase produk dan jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan 3. dampak positif dan dampak negatif yang ditimbulkan dari Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan dan proses distribusi, serta mitigasi yang dilakukan untuk menanggulangi dampak negative 4. jumlah produk yang ditarik kembali dan alasannya 5. survei kepuasan pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan 	<p>e. <i>Environmental Performance for LJK, Emiten and Public Companies whose business processes are directly related to the environment:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Performance as referred to in letter “d”;</i> 2. <i>Information on activities or operational areas that produce positive impacts and negative impacts on the surrounding environment, especially efforts to increase the carrying capacity of ecosystems;</i> 3. <i>Biodiversity</i> <ol style="list-style-type: none"> a. <i>The impact of operational areas that are near or in a conservation area or have biodiversity</i> b. <i>Biodiversity conservation efforts carried out, including the protection of flora or fauna species;</i> 4. <i>Emissions</i> <ol style="list-style-type: none"> a. <i>The amount and intensity of emissions produced by type</i> b. <i>Efforts and achievement of emissions reductions carried out;</i> 5. <i>Waste and effluent</i> <ol style="list-style-type: none"> a. <i>Amount of waste and effluent produced by type;</i> b. <i>The mechanism of waste and effluent management; and</i> c. <i>spills that occur (if any); and</i> 6. <i>The number and material of environmental complaints received and resolved.</i> <p>f. <i>Responsibility for developing Sustainable Financial products and/or services:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Innovation and development of Sustainable Financial products and/or services;</i> 2. <i>The number and percentage of products and services that have been evaluated for customers' safety;</i> 3. <i>Positive impacts and negative impacts arising from Sustainable Financial products and/or services and distribution processes, as well as mitigation carried out to mitigate negative impacts;</i> 4. <i>The number of recalled products and the reason</i> 5. <i>Customer satisfaction surveys for Sustainable Financial products and/or services.</i> 	<p>48</p> <p>NA</p>
7.	Verifikasi tertulis dari pihak independen, jika ada.	<i>Written verification from an independent party, if any</i>	26

Tanggapan Perseroan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya

Company Response to The Previous Year's Sustainability Report

Perseroan berkomitmen untuk mengakomodir masukan-masukan dari para pemangku kepentingan terkait isu materialitas yang dapat meningkatkan kualitas Laporan Keberlanjutan berdasarkan Standar GRI dan POJK No.51/ POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.

Menurut para pembaca dan pemangku kepentingan, Laporan Keberlanjutan pada tahun 2021 mudah dipahami dan telah mencakup informasi, data yang akurat, aspek materialitas yang diuraikan dalam konten SR, dan topiknya signifikan dengan kepentingan para pemangku.

Berdasarkan masukan dari para pemangku kepentingan, Perseroan akan terus meningkatkan kinerja keberlanjutan melalui berbagai produk dan nilai kebermanfaatannya bagi seluruh pemangku kepentingan agar tercapai visi dan misi Perseroan. Perseroan akan terus memperbaiki konten Laporan Keberlanjutan dengan mengakomodir isu materialitas yang disampaikan oleh para pemangku kepentingan melalui survey yang dilakukan secara berkala.

The Company is committed to accommodating input from stakeholders regarding materiality issues which can improve the quality of Sustainability Reports based on the GRI Standards and POJK No.51/POJK.03/2017 concerning Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies.

According to readers and stakeholders, the 2021 Sustainability Report is easy to understand and includes information, accurate data, materiality aspects described in the SR content, and topics that are significant to the interests of stakeholders.

Based on input from stakeholders, the Company will continue to improve its sustainability performance through various products and useful values for all stakeholders in order to achieve the Company's vision and mission. The Company will continue to improve the content of the Sustainability Report by accommodating materiality issues raised by stakeholders through periodic surveys.

LEMBAR UMPAN BALIK

Identitas Pemangku Kepentingan

Nama Lengkap : _____
 Pekerjaan : _____
 Nama Lembaga/Perusahaan : _____
 Jenis Kelembagaan/Perusahaan : _____

- Pemerintah Industri Media Lain-lain
 Masyarakat Pendidikan LSM

Laporan Keberlanjutan yang pertama kali disusun ini tentunya masih banyak yang perlu disempurnakan. Oleh karena itu agar Perseroan dapat memperbaiki dari sisi pengungkapan dan kinerja keberlanjutan, Perseroan mengharapkan umpan balik atas Laporan Keberlanjutan Tahun 2021 dari Bapak/Ibu para pemangku kepentingan. Bapak/Ibu/Saudara/i para pembaca (para pemangku kepentingan) dapat memilih dan mengisi pertanyaan sebagai berikut:

1. Laporan ini sudah menggambarkan informasi aspek material bagi Perseroan:

- Sangat Setuju Netral Sangat Tidak Setuju
 Setuju Tidak Setuju

2. Laporan ini sudah menggambarkan informasi positif dan negatif Perseroan:

- Sangat Setuju Netral Sangat Tidak Setuju
 Setuju Tidak Setuju

3. Laporan ini sudah memenuhi kebutuhan informasi bagi Saudara:

- Sangat Setuju Netral Sangat Tidak Setuju
 Setuju Tidak Setuju

4. Laporan ini mudah dimengerti:

- Sangat Setuju Netral Sangat Tidak Setuju
 Setuju Tidak Setuju

5. Laporan ini menarik:

- Sangat Setuju Netral Sangat Tidak Setuju
 Setuju Tidak Setuju

Penilaian terhadap kegiatan manajemen keberlanjutan Perseroan

1. Aspek material apa yang paling penting bagi (Mohon berikan nilai 1= paling penting sampai dengan 5= paling tidak penting):

- Kinerja Ekonomi
 Dampak Ekonomi Tidak Langsung
 Emisi
 Kepatuhan Lingkungan
 Kesehatan dan Keselamatan Kerja
 Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan

2. Mohon berikan saran/usul/komentar Saudara atas laporan ini::

Mohon agar tanggapan/masukan/ formulir ini dapat dikirimkan kembali kepada:

PT Gunawan Dianjaya Steel, Tbk

Jl. Margomulyo 29 A,
 Tambak Sarioso, Asemrowo
 Surabaya 60184, Indonesia
 Email: secretary@gunawansteel.com
 Website: www.gunawansteel.com

FEEDBACK FORM

Stakeholder Identity

Full Name : _____
 Profession : _____
 Name of Institution/Company : _____
 Type of Institution/Company : _____

Government Industry Media Etc
 Public Education LSM

This first Sustainability Report was certainly still needs improvement. Therefore, in order for the Company to improve in terms of disclosure and sustainability performance, the Company expects feedback on the 2021 Sustainability Report from the stakeholders. The respondent can choose and fill out the following questions:

1. The report describes information on material aspect of the Company:

- Absolutely agree Neutral Absolutely Disagree
 Agree Disagree

2. The report describes positive and negative information of the Company:

- Absolutely agree Neutral Absolutely Disagree
 Agree Disagree

3. The report meets your needs of information:

- Absolutely agree Neutral Absolutely Disagree
 Agree Disagree

4. The report meets your needs of information:

- Absolutely agree Neutral Absolutely Disagree
 Agree Disagree

5. The report is interesting:

- Absolutely agree Neutral Absolutely Disagree
 Agree Disagree

Assessment on sustainability management activity of the Company

1. The most important material aspect of you. (please give score 1= the most important, and 5 = the most unimportant:

- Economic Performance
 Indirect Economic Impact
 Emission
 Environmental Compliance
 Occupational Health and Safety
 Customer Health and Safety

2. Please write down your advice/comments on this report:

We really appreciate your feedback. Please send this feedback form to :

PT Gunawan Dianjaya Steel, Tbk

Jl. Margomulyo 29 A,
 Tambak Sarioso, Asemrowo
 Surabaya 60184, Indonesia
 Email: secretary@gunawansteel.com
 Website: www.gunawansteel.com

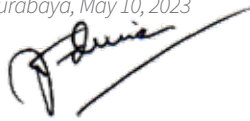
PERNYATAAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2022 PT GUNAWAN DIANJAYA STEEL Tbk

Statement of the Board of Commissioners and Directors Regarding Responsibility for the 2022 Sustainability Report PT Gunawan Dianjaya Steel Tbk

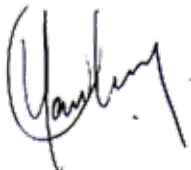
Kami selaku Dewan Komisaris dan Direksi PT Gunawan Dianjaya Steel Tbk telah melakukan evaluasi atas konten Laporan Keberlanjutan ini serta menyatakan bahwa laporan telah mencakup seluruh topik keberlanjutan yang material bagi Perseroan dan Pemangku Kepentingan. Kami bertanggung jawab atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan ini.

We, the Board of Commissioners and Directors of PT Gunawan Dianjaya Steel Tbk has evaluated the content of this Sustainability Report and stated that the report has covered all sustainability topics that are material to the Company and its Stakeholders. We are responsible for the correctness of the contents of this Sustainability Report.

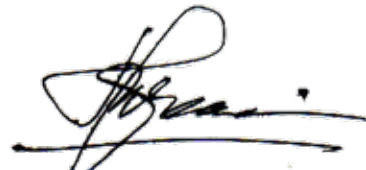
Surabaya, 10 Mei 2023
Surabaya, May 10, 2023



JO DENIE
Komisaris Utama
President Commissioner



YAN CHEE KIONG
Komisaris
Commissioner



HENDAR WIRAWAN
Komisaris Independen
Independent Commissioner



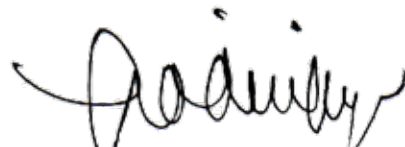
TETSURO OKANO
Direktur Utama
President Director



GWIE GUNADI GUNAWAN
Wakil Direktur Utama/Direktur Pemasaran Domestik
Vice President Director/Domestic Marketing Director



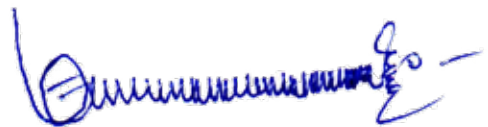
GWIE GUNATO GUNAWAN
Direktur Produksi dan Perdagangan Internasional
Production and International Trading Director



HADI SUTJIPTO
Direktur Keuangan, K3 dan Lingkungan
Financial, Health - Safety and Environment Director



SAIFUL FUAD
Direktur Akuntansi dan Pajak | Direktur Independen
Accounting and Tax Director | Independent Director



YURNALIS ILYAS
Direktur Hukum, Sumber Daya Manusia dan Umum
Legal, Human Resources Director and General Affairs



PT GUNAWAN DIANJAYA STEEL Tbk

Kantor Pusat | Head Office:

Jl. Margomulyo No. 29A, Tambak Sarioso, Asemrowo
Surabaya 60184, Jawa Timur - Indonesia
Phone : 031 749 0598 | Fax : 031 749 0581
E-mail : secretary@gunawansteel.com

Domestic Sales Department :

Phone : 031 749 0598 Ext. 158 or 129 | Fax : 031 749 0581, 749 9065
Email : domestic@gunawansteel.com

Export and Import Department :

Phone : 031 749 0598 Ext. 216 or 222 | Fax : 031 749 0581, 749 2109
E-mail : exportimport@gunawansteel.com

www.gunawansteel.com